

Indhold

Godt gået Ortopædkirurgisk afdeling T	1
Planlagt kirurgi afdeling Z er på plads	1
Forbedring af forhold på medicinske afdelinger	3
Konflikt på Gentofte Hospital foreløbig udsat 14 dage	4
Gentofte Hospital med i DR udsendelse	5
Sundhedsprisen 2008	6
Fællesintroduktionen har fået en tvilling	7

Godt gået Ortopædkirurgisk afdeling T

Stor ros til personalet på afdeling T for at have klaret opgaven med at holde afdelingen kørende til sidste dag

Som en konsekvens af hospitalsplanen samles den akutte ortopædkirurgi på Herlev Hospital den 1. april 2008.

Den elektive ortopædkirurgi på Gentofte skal fra 1. april 2008 være på afdeling Z 733 (se artiklen herunder).

De tre T afsnit (102, 501, 702) er derfor principielt nedlagt pr. 1. april. Det er lykkedes at holde Ortopædkirurgisk afdeling fuldt kørende og varetage den akutte forpligtelse til sidste dag.

Held og lykke til medarbejderne, hvoraf langt de fleste fortsætter på afdeling Z. Enkelte skal på andre afdelinger her i huset og enkelte fortsætter på andre hospitaler.

Tak for en flot indsats.

Yderligere oplysninger: Vicedirektør Torben Laurén

Planlagt kirurgi afdeling Z er på plads

1. januar begyndte den nye afdeling for Planlagt kirurgi og 1. februar tiltrådte den nye afdelingsledelse – ledende overlæge Lars Steen Jacobsen og ledende oversygeplejerske Lise-Lotte Adsbøl

Mange samarbejdspartnere

Planlagt kirurgi afdeling Z har mange samarbejdspartnere inden for og uden for Gentofte Hospital.

Udover de kliniske afdelinger, der får engagement i Planlagt kirurgi afdeling Z, så kræves der også et tæt samarbejde med alle de

Afdelingsledelsen består af ledende overlæge Lars Steen Jacobsen og ledende oversygeplejerske Lise-Lotte Adsbøl som tiltrådte 1. februar

Afdelingen samarbejder tæt med Herlev Hospital og Rigshospitalet om flere specialer

tværgående afdelinger. Særligt kan nævnes Anæstesi-operation-intensiv afdeling I.

Planlagt kirurgi afdeling Z har samarbejde med Herlev Hospital inden for ortopædkirurgi, gastrokirurgi og gynækologi. Begge specialer er pr. 1. januar ledelsesmæssigt tilhørende Herlev Hospital.

Herudover er der samarbejde med Rigshospitalet inden for karkirurgi, gynækologi og obstetrik samt pædiatri.

Hvem er ansat i afdeling Z?

I Planlagt kirurgi afdeling Z er der ansat plejepersonale til sengeafsnit og ambulatorier. Plejepersonalet i disse afsnit består af plejepersonale fra den tidligere Ortopædkirurgisk afdeling T og Kirurgisk afdeling D, som har tilkendegivet, at de vil blive på Gentofte Hospital. Alt plejepersonalet fra endoskopifunktionen og sammedagskirurgi er pr. 1. januar ansat i Planlagt kirurgi afdeling Z. Herudover er der ansat sekretærer fra de tidligere afdelinger D og T.

Der er ved at blive etableret en udviklingsfunktion med professorat i afdelingen, og der oprettes en sekretariatsfunktion til at håndtere de administrative opgaver i afdelingen.

Hvad skal der foregå i afdelingen for planlagt kirurgi?

Der er etableret to 7 døgns sengeafsnit i afdeling Z. Det ene sengeafsnit (733) er til ortopædkirurgiske patienter og det andet sengeafsnit (835) er til gastrokirurgiske patienter - inkl. cancerpatienter i en overgangsperiode. På dette sengeafsnit skal der ligeledes ligge gynækologiske patienter og der er "reserveret" 7 gynækologiske senge på sengeafsnittet til denne patientkategori, så de får deres "eget afsnit" i afsnittet. Det betyder i praksis, at det "gamle" afsnit KG 403 ændres til K 403, hvor der udelukkende ligger dermatologiske patienter.

Der etableres to nye sengeafsnit, der som udgangspunkt er beregnet til elektive patienter

Sengeafsnittene er som udgangspunkt kun beregnet til elektive patienter, da Herlev pr. 1. januar 2008 har overtaget de akutte gastrokirurgiske patienter og pr. 1. april overtager de akutte ortopædkirurgiske patienter.

Sammedagskirurgi

Der vil fortsat være operationer inden for specialerne kirurgi, karkirurgi, gynækologi, ortopædkirurgi, øre-næse-hals og urologi i sammedagskirurgisk regi.

Endoskopifunktionen

Endoskopifunktionen (afsnit 806) er også en del af afdeling Z, og her vil patientsammensætningen overvejende bestå af gastromedicinske, lungemedicinske og kirurgiske patienter.

Gastrokirurgiske operationer

Der er indgået aftale med Herlev Hospital om, at der inden for gastrokirurgien opereres galder, hernier og øvre gastrokirurgi på Gentofte Hospital og i en overgangsperiode visse canceroperationer.

Det er tanken, at afdelingen også skal udføre operationer af patienter uden for eget optageområde

Gentofte Hospital er kommet med forslag til forbedring af forholdene på de medicinske afdelinger i Region Hovedstaden

Ortopædkirurgiske operationer

Inden for ortopædkirurgien er der indgået aftale med Herlev om, at Gentofte skal foretage følgende ortopædkirurgiske indgreb: alloplastikker, idrætstraumer, håndkirurgi og i en overgangsperiode amputationer og infektioner.

Gynækologi

De akutte gynækologiske patienter visiteres ikke længere til Gentofte, men til henholdsvis Rigshospitalet og Herlev Hospital. Der er således for nylig indgået en aftale med Herlev om, at de tager de akutte gynækologiske patienter bortset fra optageområde Ryvang, som går til Rigshospitalet. Dermed er det i fremtiden udelukkende elektive gynækologiske patienter, der opereres på Gentofte.

Det er tanken, at Planlagt kirurgi afdeling Z også kan tilbyde at operere patienter uden for eget optageområde. Andre specialer kan efter kontrakt gennemføre andre former for indgreb i Planlagt kirurgi afdeling Z's regi.

Yderligere oplysninger: Økonomi- og planlægningschef Morten Koch og vicedirektør Erik Jylling

Forbedring af forhold på medicinske afdelinger

Regionen har bedt alle hospitaler om en tilbagemelding på hidtidige erfaringer med at forbedre forholdene på de medicinske afdelinger

Der søges forslag til initiativer, der fremadrettet kan medvirke til at forbedre forholdene både for patienter og personale.

Gentofte Hospital har set dette som en god mulighed for at præsentere nogle af de ting, vi er gode til samt komme med input til, hvad der skal til for at sikre en god kvalitet på de medicinske afdelinger, udvikle patientforløb og forbedre mulighederne for at fastholde og rekruttere personale fremover.

Afdelingsledelser og medarbejderrepræsentanter fra Medicinsk afdeling C, Medicinsk afdeling F, Lungemedicinsk afdeling Y samt administrationen har deltaget i en proces, hvor erfaringer og ideer er blevet udvekslet.

Halv temadag

Processen blev indledt med en halv temadag, hvor hver afdeling præsenterede en status for eget område inden for følgende emner:

- Rekruttering
- Fastholdelse
- Nedbringelse af indlæggelsestiden
- Kvalitet/sikkerhed i indlæggelse.

Resultaterne fra en netop afholdt temadag er sammenskrevet i et notat, der er sendt til Region Hovedstaden

Der afholdes borgermøder, så borgerne også kan komme til orde med forslag til forbedringer

KTO's forhandlingsresultater er til urafstemning med forventet resultat den 14. april 2008

Efterfølgende blev tværgående arbejdsgrupper sat til at drøfte henholdsvis forbedring af forhold for patienter og medarbejdere samt reflektere over allerede indhøstede erfaringer. Resultatet af drøftelserne er blevet sammenskrevet og har været drøftet på et opfølgende møde samt i hospitalets MED-udvalg.

Notat

Erfaringer og anbefalinger er samlet i et notat og sendt til Regionen. Anbefalingerne til en fremadrettet indsats for forbedring af forholdene er beskrevet ud fra følgende overskrifter:

- Bedre fysiske rammer
- Opnormering med fysioterapeut/ergoterapeut og diætist
- Opfølgning efter udskrivelse
- Pakkeforløb for medicinske patienter
- "Forebyggelse" af indlæggelser
- Koordinering af samarbejde med kommunerne
- Opretholdelse af lokal visitatorfunktion
- Opretholdelse af lokalt incitament til optimering af forløb
- Færdigbehandlede patienter ud i kommunerne i stedet for at vente på hospitalet
- Initiativer i forhold til at tiltrække og fastholde
- Etablering af et regionalt vikarbureau

Du kan læse det samlede notat [her](#).

Ud over input fra hospitalerne, afholder Regionen også fem borgermøder, hvor borgere, repræsentanter fra ældreråd og regionspolitikere kan komme med forslag til forbedring af forholdene for den ældre medicinske patient.

Yderligere oplysninger: Udviklingskonsulent Charlotte Bjørn, Økonomi- og planlægningsafdelingen og vicedirektør Torben Laurén.

Konflikt på Gentofte Hospital foreløbig udsat 14 dage

I forbindelse med overenskomstforhandlingerne pr. 1. april 2008 er der indgået forlig inden for KTO's område, og forhandlingsresultaterne herfra er i øjeblikket til urafstemning. Resultatet af afstemningen forventes at foreligge 14. april 2008.

Konfliktvarsel

Overenskomstforhandlingerne for Sundhedskartellet's område og for hele FOA's område (sidstnævnte er i løbet af forhandlingsforløbet udtrådt af KTO-forliget og indgår derfor ikke i ovennævnte urafstemning) er ikke endt med forlig og begge områder har derfor varslet konflikt over for arbejdsgiverne.

Konflikten på Sundhedskartellet's område var varslet til den 1. april 2008.

Nyhedsbrev nr. 7

Forligsmand Mette Christensen har besluttet at udsætte den varslede konflikt. En eventuel konflikt kan tidligst starte den 19. april 2008

Der er indgået aftale om opretholdelse af beredskab til at varetage de mest akutte opgaver

DR filmer på Gentofte i forbindelse med en udsendelse om godt psykisk arbejdsmiljø

Nærværsprojektet skal tjene som et godt eksempel og inspirere andre til at igangsætte indsatser for trivsel og arbejdsglæde

Af Sundhedskartellets medlemsorganisationer er det på Gentofte Hospital alene Dansk Sygeplejeråd, der har varslet konflikt, og den vil omfatte samtlige ikke-ledende organiserede sygeplejersker og radiografer.

Den konflikt FOA har varslet over for Region Hovedstaden omfatter ikke Gentofte Hospital.

Konflikten er udsat

Den 26. marts 2008 valgte forligsmand Mette Christensen på et møde med Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN) og Sundhedskartellet at udsætte den varslede konflikt i op til 14 dage.

Det betyder, at en konflikt tidligst kan bryde ud den 19. april 2008, hvis forligsmanden inden for 14 dage erklærer de fortsatte forhandlinger for brudt sammen.

Forligsmanden kan i særlige tilfælde kræve, at den varslede konflikt udsættes i endnu 14 dage.

For at sikre nok medarbejdere til at tage sig af livsvigtige opgaver samt opgaver, der er påkrævet for at undgå helbreds- og varigt førlighedstruende følger, er der den 28. marts 2008 indgået aftaler med Dansk Sygeplejeråd om nødberedskab under konflikten.

På forsiden af KAI kan der under "[OK 2008](#)" søges yderligere oplysninger omkring de overenskomstresultater og delforlig, der er indgået samt oplysninger omkring den varslede konflikt.

Du kan læse mere om konfliktens udvikling [her](#).

Yderligere oplysninger: HR-lønrådgiver Henrik Filtenborg, HR-chef Birgitte Saugmann-Jensen og vicedirektør Torben Laurén.

Gentofte Hospital med i DR udsendelse

Gentofte Hospital deltager med nærværsprojektet i et nyt DR program om psykisk arbejdsmiljø

Danmarks Radio er i disse uger i gang med optagelser og interviews til en serie udsendelser om arbejdspladser med et godt psykisk arbejdsmiljø. Udsendelserne går under titlen 'Ha' det godt'.

Virksomhedsmanual

Gentofte Hospital medvirker i det sidste af programmerne, som samtidig skal inspirere andre virksomheder til at igangsætte indsatser for øget trivsel og arbejdsglæde. Programmet vil derfor også blive kogt ned til en 15-minutters udgave, som kan fungere som en slags manual til virksomhederne.

Udsendelsen vil bestå af udtalelser fra en ekspert i psykisk arbejdsmiljø, hvis pointer visualiseres med historier fra to virksomhe-

der, der skal tjene som de gode eksempler – den ene er Irma, og den anden er vores hospital.

Reportager

Reportagerne fra Gentofte Hospital tager afsæt i nærværprojektet, hvor ledere og medarbejdere fra forskellige afdelinger fortæller og viser, hvad de netop har igangsat for at skabe en god arbejdsplads, hvor medarbejderne trives og er motiverede.

Dermed har nærværprojektet, som vi vandt Arbejdsmiljørådets arbejdsmiljøpris for i 2007, endnu en gang sat Gentofte Hospital på landkortet og har givet os en mulighed for at brande os som en attraktiv arbejdsplads.

Yderligere oplysninger: HR-chef Birgitte Saugmann-Jensen og hospitalsdirektør Henning Daugaard



I forlængelse af arbejdet med sundhedsfremme for medarbejderne på Gentofte Hospital, er det oplagt at deltage i konkurrencen om Sundhedsprisen 2008

Medarbejderne opfordres til at deltage ved at udfylde spørgeskemaet om hospitalets sundhedsfremme aktiviteter

Sundhedsprisen 2008

Gentofte Hospital deltager i konkurrencen om prisen

Vi har i en årrække arbejdet målrettet med sundhedsfremme for medarbejderne, og vi er netop i gang med strategiske overvejelser, der kan tænke sundhedsfremmeperspektivet yderligere ind i vores arbejde - helt i tråd med temaet i Region Hovedstadens personalepolitik om 'Det sunde arbejdsliv'.

Vi synes, at det er oplagt at deltage i konkurrencen om Sundhedsprisen 2008 - og håber, at du som medarbejder vil støtte op om vores arbejde med Sundhedsfremme på hospitalet ved at udfylde et spørgeskema, der vil blive tilgængeligt på KAI og i næste nyhedsbrev.

Sundhedsprisen uddeles på baggrund af en undersøgelse af deltagende virksomheders arbejde med sundhedsfremme.

Undersøgelse

Undersøgelsen af de enkelte virksomheder foretages af firmaet Healthy Company og består dels af en undersøgelse af virksomhedens strategiske arbejde med sundhedsfremmende aktiviteter på arbejdspladsen og af en undersøgelse af virksomhedens medarbejders opfattelse og brug af de sundhedsfremmende aktiviteter.

Bag Sundhedsprisen står Børsen, magasinet Helse og Healthy Company, og vinderen kåres den 8. maj.

En af betingelserne for at deltage er, at medarbejderne skal udfylde det foromtalt spørgeskema om, hvordan de oplever virksomhedens sundhedsfremmende aktiviteter. Her opfordres der til at så mange medarbejdere som muligt deltager, da antal besvarelser kan gå hen og blive en afgørende faktor i den endelige vurdering.

Nyhedsbrev nr. 7

To kategorier

Sundhedsprisen uddeles årligt i to kategorier. En pris til virksomheder med færre end 99 ansatte og en pris til virksomheder med 100 ansatte og derover. Vinderne kåres på baggrund af to elektroniske spørgeskemaer, som udfyldes af henholdsvis den personale-/sundhedsansvarlige og medarbejderne. Spørgeskemaerne vægter lige meget i den endelige afgørelse af hvilken virksomhed, der løber med Sundhedsprisen.

Læs mere på <http://www.sundhedsprisen.dk>.

Yderligere oplysninger: Personalekonsulent Marie Mynster Mardahl, HR-afdelingen og hospitalsdirektør Henning Daugaard

Fællesintroduktionen har fået en tvilling

Den nye fællesintroduktion er for medarbejdere, der arbejder på Gentofte Hospital, men ledes fra et andet hospital

Gentofte Hospital har introduceret en ny fællesintroduktion for nyansatte, der ledes fra et andet hospital

Implementeringen af hospitalsplanen er i fuld gang. I den forbindelse har der vist sig et behov for at have en særskilt fællesintroduktionsdag for nyansatte, som arbejder på Gentofte Hospital, men som ledes et andet sted fra. I dialog med de berørte afdelinger har vi derfor udviklet et selvstændigt forløb over én dag, som matcher de overordnede informations- og introduktionsbehov, som disse nyansatte har. Den nye fællesintroduktionsdag fandt sted første gang onsdag den 5. marts.

Den kendte fællesintroduktion

Den allerede kendte fællesintroduktion for nyansatte på Gentofte Hospital, der også ledes herfra, fortsætter som hidtil. Denne fællesintroduktion omfatter nu også nyansatte, som rent fysisk ikke opholder sig på Gentofte Hospital endnu, men som er ansat på og ledes fra Gentofte Hospital.

Læs mere om fællesintroduktionen [her](#).

Yderligere oplysninger: HR-udviklingskonsulent Åse Jelstrup, HR-chef Birgitte Saugmann-Jensen og vicedirektør Torben Laurèn