

Vicedirektør

Hospitalet prioriterer høj kvalitet i patientbehandlingen. Patientforløbene skal være sammenhængende og velfungerende.

Gentofte Hospitals nye profil, et stort anlagt nybyggeri og renovering af hele hospitalet skaber enestående muligheder for at arbejde målrettet med faglige og organisatoriske udviklingsprocesser. En spændende udvikling, hvor organisationen, økonomien og aktiviteterne tilpasses den nye profil.

Byggeriet af fire nye behandlingsbygninger i centrum af hospitalet er i fuld gang og de vil stå klar til indflytning til efteråret. Renoveringen vil ske i 7 faser over de næste 5-7 år med høj aktivitet under hele renoveringen.

Der søges en vicedirektør, der vil være en konstruktiv spiller i hospitalsdirektionen og i hospitalets øvrige ledelsesteam. Der er 16 engagerede afdelingsledelser og ca. 2.100 kompetente medarbejdere.

Stillingen

Hovedudfordringerne er fortsat implementering af regionens hospitalsplan og renovering af de fysiske rammer med fokus på:

- Fastholdelse, styrkelse og profilering af hospitalets 9 hovedgrupper af patientforløb, herunder understøttelse af de faglige og organisatoriske netværk på hospitalet.
- Den organisatoriske og logistiske udvikling i relation til ibrugtagning af nye behandlingsbygninger og renoveringen af den øvrige bygningsmasse.
- Hospitalets forskningsprofil og udvikling af forskningsmiljøerne, som kræver, at den nye vicedirektør har interesse og indsigt i sundhedsfaglig forskning.
- Uddannelse og kompetenceudvikling som strategiske parametre i et tæt samspil med forskning og udvikling med samarbejdspartnerne.
- Etablering af et stærkt og velfungerende samarbejde med de øvrige hospitaler og andre vigtige samarbejdspartnerne.

Vicedirektøren skal være i stand til fleksibelt at fungere i direktionens samlede opgavefelt. Ledelsesopgaven varetages i et integreret samspil i den samlede direktion, med afdelingsledelserne, i Med-udvalget og med hospitalets medarbejdere.

Den "nye" hospitalsdirektion vil sikre, at arbejdsfordelingen tilpasses de kompetencer og interesser, som den nye hospitalsdirektion samlet besidder på ledelsesområdet og på de administrative og sundhedsfaglige områder.

Direktionen arbejder som et team, og opgavefordelingen afspejler dette.

Vicedirektørens opgave skal dels sikre en god ledelseskontakt til et antal afdelinger og dels have ansvaret for en række mere tværgående opgaver.

Personen

Vicedirektøren er visionær og anerkendende i samspillet og samarbejdet og kan få tingene til at skride fremad - også når det er svært. Vicedirektøren har gennemslagskraft på den gode måde og kan matche et højt sundhedsfagligt med- og modspil.

Den nye vicedirektør skal kunne arbejde strategisk og driftsorienteret på én og samme tid og være i stand til at agere innovativt i et politisk styret miljø. Arbejdet foregår hyppigt i et højt tempo med komplekse problemstillinger, hvor ledelsens synlighed, nærvær og troværdighed er helt afgørende forudsætninger for resultatopnåelse. Det er derfor væsentligt, at vicedirektøren har ledelsesmæssig erfaring med komplekse problemstillinger både inden for det sundhedsfaglige område og med aktivitets- og økonomistyring i sygehusvæsenet.

Det vil være en fordel at have en sundhedsfaglig baggrund med stort kendskab til de relevante specialer og de særlige ansvarsområder. Ledelseserfaringen kan være indhentet fra forskellige niveauer. Talentet er vigtigt, og det prioriteres højt, at der er tyngde i hospitalserfaringen fra et universitetshospital.

Ansættelsesvilkår

Løn niveauet forhandles med udgangspunkt i en årsløn på 727.000 kr. (excl. pension). Der vil være mulighed for, at stillingen kan besættes på åremåls- eller kontraktvilkår.

Ansøgningen mailes til

ange@muusmann.com eller sendes til

MUUSMANN
Knabrostræde 30
1210 København K

senest mandag den 31. august 2009 kl. 12.00.

Se stillings- og personprofil på Region Hovedstadens, Gentofte Hospitals eller MUUSMANNs hjemmesider:
www.gentoftehospital.dk -
www.regionh.dk - www.muusmann.com

Yderligere oplysninger om stillingen fås hos hospitalsdirektør Eva Zeuthen Bentsen, telefon 3977 3000 eller hos Lars Muusmann, telefon 7011 2022.