

Indhold

Flytning af afdelinger	1
Fusion med Hørsholm	2
TrivselOP	2
Temadag for sekretærer	3
Glædelig jul og godt nytår	4

Flytning af afdelinger

I 2011 flytter flere afdelinger fra Gentofte Hospital til Rigshospitalet, og det betyder nye lokaler til andre afdelinger her på hospitalet.

Flytningerne til Rigshospitalet i 2011 omfatter afdelingerne:

- Gynækologisk-Obstetrisk klinik Gentofte flytter den 1. januar 2011
- Børneafdeling L – Pædiatrisk klinik Gentofte flytter den 1. april 2011
- Thorax-kirurgisk klinik flytter den 1. juni 2011

**Gentofte Hospital
overtager en stor del
af ortopædkirurgien
fra Hørsholm Hospital
den 1. februar 2011**

Nye lokaler til Planlagt kirurgi afdeling Z

Derudover modtager Gentofte Hospital dele af den planlagte ortopædkirurgi fra Hørsholm Hospital den 1. februar 2011. Det betyder, at Planlagt kirurgi afdeling Z bliver samlet i stueplanet omkring opgang 8 og opgang 12, inklusive 1601 (det gamle "Herlevmodul").

Pavillonerne fjernes

Hospitalsdirektionen ønsker desuden at fjerne samtlige pavilloner (eksklusiv opgang 44) og udvide de fysiske rammer for sengeafsnittet på Lungemedicinsk afdeling Y. Dette betyder, at både Medicinsk afdeling C, Lungemedicinsk afdeling Y og Kardiologisk afdeling P er involveret i større eller mindre flytninger.

Alle de implicerede afdelinger er i direkte kontakt med Driftsafdelingen om deres flytning.

[Se kort over alle afdelingers placeringer fra 2011 på *Geni* her.](#)

*Yderligere oplysninger: Driftschef Poul Low Møller og
hospitalsdirektør Eva Zeuthen Bentsen*

Fusion med Hørsholm

Medarbejdere fra Herlev og Hørsholm Hospital til afdeling Z, I, C og X

Pr. 1. februar 2011 lukker Hørsholm Hospital som følge af hospitalsplanen, og Gentofte Hospital overtager en stor del af aktiviteten sammen med det personale, som hidtil har løst opgaverne. 60 medarbejdere har fået tilbud om ansættelse på Gentofte Hospital, og alle på nær en enkelt har takket ja.

60 medarbejdere fra Hørsholm er blevet tilbudt ansættelse på Gentofte

Konkret betyder det, at der kommer nye medarbejdere til Planlagt kirurgi afdeling Z, Anæstesi-operation-intensiv afdeling I, Medicinsk afdeling C og Billeddiagnostisk afdeling X. I samme proces tilpasses afdeling I og Z organisatorisk og ressourcemæssigt.

Læger fra Herlev

Den 1. januar 2011 modtager vi desuden 14 læger til afdeling Z, som fremover ansætter egne læger til ortopædkirurgiske operationer. Dette sker også som et led i den samlede hospitalsplan.

Fusions-MED

Der er nu iværksat fusionsprocesser mellem Hørsholm og de respektive afdelinger – I og Z - på Gentofte Hospital. Som et led heri vil der blive nedsat fusionsMED, som inddrages i indsatsen for at integrere medarbejdergrupperne og tilrettelægge opgaverne på en god og hensigtsmæssig måde. FusionsMED vil fungere i perioden ind til 1. februar 2011, hvorefter der sammensættes lokale MED-udvalg i afdelingerne, der omfatter den nye samlede medarbejdergruppe.

Nye MED-udvalg fra 1. februar

Yderligere oplysninger: Vicedirektør Lars Juhl Petersen og HR-chef Sidsel Rasborg Wied

TrivselOP

TrivselOP er Region Hovedstadens nye fælles koncept for trivselsmåling og arbejdspladsvurdering (APV).

TrivselOP står for Trivsel Og Personaleudvikling, men kan også læses alene som et tiltag for at bringe trivslen op. Det overordnede formål med TrivselOP er at fremme sunde og attraktive arbejdspladser i Region Hovedstaden – det gælder også den positive udvikling i arbejdsmiljøet.

Spørgeskema til alle ansatte i januar 2011

Undersøgelse i fire dele

TrivselOP består af fire dele, der skal gennemføres i 2011:

Nyhedsbrev nr. 10

- Et spørgeskema, der sendes ud til alle ansatte den 12. januar 2011
- Rapporter med resultater og mulighed for sammenligning (benchmarking) (marts 2011)
- Dialog om resultaterne og prioritering af indsatser (foråret 2011)
- Skriftlige handleplaner og opfølgning (efteråret 2011)

Via spørgeskemaet i TrivselOP indsamles der data fra alle medarbejdere på hospitalet. Spørgsmålene handler både om det psykiske og fysiske arbejdsmiljø.

Kampagnens logo ses her til højre



Hver eneste svar betyder noget

Høj svarprocent

Alle svar er vigtige for, at vi kan få en så høj svarprocent som muligt og dermed et sandfærdigt billede af medarbejdernes trivsel og arbejdsmiljø. Alle besvarelser er anonyme, og besvarelsenerne er med til at sætte fokus på de positive effekter, der er ved en velfungerende arbejdsplads. Det handler om, hvordan trivsel og arbejdsmiljø indvirker på sygefravær, kvalitet af ydelsen, produktivitet, antallet af ulykker og utilsigtede hændelser, motivation mm.

Forberedelsen af TrivselOP er i fuld gang i de enkelte afdelinger. Det er afdelingens lokale MED-udvalg og arbejdsmiljøgruppe, som har et særligt ansvar og opgaver i forbindelse med gennemførelse af TrivselOP.

Yderligere oplysninger: HR-konsulent Rikke Lynge Storgaard og hospitalsdirektør Eva Zeuthen Bentsen

Temadag for sekretærer

Den 25. november var alle sekretærer på hospitalet inviteret til en temadag med fokus på udvikling, optimering af arbejdsgange, arbejdsmiljø og styrkelse af samarbejdet.

Baggrunden er, at vi skal have nedbragt antallet af uskrevne journaler og uhensigtsmæssige arbejdsgange, som påvirker vores

Nyhedsbrev nr. 10

patientforløb, hospitalets økonomi, den patientoplevede kvalitet og arbejdsmiljøet.

Temadagen bød på mange spændende oplæg:

- Kvalitets- og planlægningsafdelingen offentliggjorde en folder, der præsenterede nogle få gode ideer, som alle er afprøvet med succes og som er enkle at implementere.
- Afdeling C, E og F fortalte om nogle af de gode lokale initiativer, de har arbejdet med, og som vi andre kan lade os inspirere af.
- Region Hovedstadens lean-enhed fortalte om lean som "værktøjskasse" og opfordrede til, at afdelingerne sendte personale på deres lean-uddannelser.
- Lægeseekretærernes fagforening DL fortalte om faget og fremtiden.
- Dagen blev sluttet af med et brag, hvor præstationsudvikler, sociolog og jægersoldat Nicolai Moltke-Leth gav et kraftfuldt indspark til, hvordan vi kan flytte vores fokus væk fra "plejer" til dét, der virker.

Jægersoldat Nicolai Moltke-Leth gav et kraftfuldt indspark

Afdeling C vandt en præmie for bedste planche i en udstilling, hvor flere afdelinger fremlagde, hvordan de har optimeret deres egne arbejdsgange. Tillykke til dem! Afdelingerne arbejder nu hver især videre med at implementere de løsninger, der virker hos dem lokalt, så vi samlet kan styrke hospitalet i såvel de nuværende som kommende udfordringer.

Yderligere oplysninger: Kvalitets- og planlægningschef Poul Holt Pedersen og hospitalsdirektør Eva Zeuthen Bentsen

Glædelig jul og godt nytår

Nyhedsbrevets redaktion siger hermed tak for i år. Vi vender tilbage med flere nyhedsbreve, webnyheder, blogindlæg og personaleblade i det nye år.

Nyhedsbrevet udkommer næste gang den 11. januar 2011.

Glædelig jul og godt nytår til alle!

Venlig hilsen

Kommunikationsenheden i Direktionssekretariatet, sekretariatschef Kirsten Bork, vicedirektør Torben Laurén, vicedirektør Lars Juhl Petersen og hospitalsdirektør Eva Zeuthen Bentsen