

## Indhold

Hospitalsdirektøren forlader Gentofte Hospital.....	1
Regeringen følger Erik Juhl-udvalget.....	2
Informationsmøde om Generalplanen.....	3
Budgetopfølgning 2009.....	4
Fusion af reumatologien.....	4
OPUS vinder frem.....	5
Konference for lægesekretærelever.....	6
Kliniske lektorer.....	7

## Hospitalsdirektøren forlader Gentofte Hospital

### Efter 5½ år i direktørstolen på Gentofte Hospital har Henning Daugaard søgt nye udfordringer

**Henning Daugaard bliver kultur- og stabsdirektør i Frederiksberg Kommune**

Henning Daugaard har pr 1. marts 2009 fået nyt job som kultur- og stabsdirektør i Frederiksberg Kommune og har derfor sidste arbejdsdag på Gentofte Hospital den 27. februar 2009. Henning Daugaard har sammen med den øvrige direktion stået i spidsen for fem meget udfordringsrige år på Gentofte Hospital og er lykkedes med at vende Gentofte Hospitals omdømme fra lukningstruet, gammelt sygehus til et moderne hospital med ny strategi, nye bygninger, renovering på vej og en central rolle i Region Hovedstadens Hospitalplan.

Henning Daugaard er i dag 45 år og har været i sygehusvæsenet i mere end 20 år med job på blandt andet Rigshospitalet, Køge Sygehus og Storstrømmens Sygehus. I dag er han så nået til et punkt, hvor han vil prøve kræfter med noget andet. Og det får han rig mulighed for i Frederiksberg Kommune, hvor han skal stå i spidsen for kommunens skoler, børneinstitutioner, svømmehaller, biblioteker, idrætsanlæg, museer og den administrative stab.

### Torben Laurén konstitueres som hospitalsdirektør

Når Henning Daugaard fratræder sin stilling med udgangen af februar, vil vicedirektør Torben Laurén blive konstitueret hospitalsdirektør. Torben Laurén vil fungere som direktør, indtil den nye hospitalsdirektør er i hus. Da Torben Laurén i en periode bliver alene på skansen, vil han naturligvis etablere et endnu tættere samarbejde med afdelingsledelserne på hospitalet og koncerndirektionen i Region Hovedstaden. Den rivende udvikling hospitalet er inde i lige nu med at udvikle og konsolidere Gentoftes faglige profil, ibrugtagningen af de nye behandlingsbygninger og projektering af den samlede renovering af Gentofte Hospital fortsætter på fuldt blus med Torben Laurén i direktørstolen.

**Alle tre direktørstillinger på Gentofte Hospital bliver slået op i foråret**

#### **Den videre proces**

Gentofte Hospital er lige nu i den særlige situation, at også vores to vicedirektørstillinger, der begge besættes på åremål, netop nu er slået op. Åremålet for den ene vicedirektørstilling udløb i efteråret, og stillingen har siden været vakant. For den anden stilling udløber åremålet den 31. maj.

Processen med at rekruttere den nye direktion på Gentofte Hospital bliver således, at Torben Lauréns stilling, hvor åremålet udløber her i foråret, snarest bliver besat. Hospitalsdirektørstillingen bliver slået op hurtigst muligt med henblik på at have ansættelsen på plads i løbet af foråret. Den vakante vicedirektørstilling vil først blive besat, når den nye direktør er udpeget.

Vi regner med, at Gentofte Hospital har en fuldtallig direktion i hus inden sommerferien.

**Der bliver holdt afskedsreception for Henning Daugaard den 26. februar i Nybygningen kl. 14.00. Alle er velkomne – invitation følger!**

*Yderligere oplysninger: Hospitalsdirektør Henning Daugaard og vicedirektør Torben Laurén*

## **Regeringen følger Erik Juhl-udvalget**

**Den 26. januar 2009 meldte regeringen ud, hvordan den vil fordele 15 mia. kr. til hospitalsbyggerier de kommende år**

Regeringen følger Erik Juhl-udvalgets anbefalinger til, hvordan de første 15 mia. kr. ud af en pulje på 25 mia. kr. til sygehusbyggeri, skal fordeles.

Det betyder, at regeringen har givet foreløbigt tilsagn til følgende projekter i Region Hovedstaden:

- En nordfløj på Rigshospitalet (1,85 mia.kr.)
- Udbygning af Herlev Hospital (2,25 mia.kr.)
- Udbygning af Hvidovre Hospital (1,45 mia.kr.)
- Udbygningen af Sct. Hans Hospital (0,55 mia.kr.)

#### **Hvorfor har Gentofte ikke fået nogen penge?**

Det har aldrig været meningen at renoveringen af Gentofte Hospital skulle finansieres af regeringens pulje, som har fokus på akutbetjening på de såkaldte supersygehuse i landet. Beslutningen om nybygning og renovering af Gentofte Hospital er truffet af Københavns Amt lang tid før regeringen oprettede sin 25. mia. kr. pulje til

**Regeringen lægger sig tæt op af Erik Juhl-udvalgets anbefalinger**

**Det har aldrig været planen, at Gentofte Hospital skulle have penge af puljen**

sygehusbyggeri. Region Hovedstaden har videreført planen og den politiske opbakning til at renovere Gentofte, det blev endeligt slået fast med vedtagelsen af Hospitalsplan 2007.

Erik Juhl-rapporten har dog alligevel en vis betydning for, hvornår Gentofte får pengene til at komme videre med renoveringen. Regeringen har nemlig besluttet, at regionerne selv skal finansiere 40% af udgifterne til de hospitalsbyggerier, som regeringen støtter, og det har lagt et betydeligt pres på Region Hovedstadens anlægsøkonomi. Vores renovering er derfor blevet noget forsinket som følge af Erik Juhl-udvalgets anbefalinger. Men det handler ikke om, at planerne for Gentofte er ændret, men udelukkende om, at regionens økonomi er presset. Planen for Gentofte er stadigvæk, at hele hospitalet skal renoveres. Vi er allerede i gang, og vi venter at få penge til den næste fase i år 2010.

*Yderligere information: Driftschef Poul Low Møller og hospitalsdirektør Henning Daugaard*

## **Informationsmøde om Generalplanen**

### **Kom og hør om nybygning, renovering, processen og bevillingerne**

Den 16. og 17. februar 2009 holder direktionen informationsmøder om Generalplanen for alle medarbejdere. Her kan du komme og høre alt om:

**Få svar på alle din spørgsmål om Gentofte Hospitals nybygning og renovering**

- Hvornår vi tager nybygningen i brug?
- Hvornår vi regner med at få penge til renoveringen?
- Hvorfor renoveringsprocessen er blevet forsinket?
- Hvordan vores renovering hænger sammen med hospitalsplanen?
- Hvad den videre proces er?

Der vil også være mulighed for at stille spørgsmål til hospitalsdirektør Henning Daugaard, vicedirektør Torben Laurén eller driftschef Poul Low Møller.

**Møderne finder sted i Store Auditorium den 16. og 17. februar 2009 fra kl. 8.15 til 9.00**

*Yderligere oplysninger: Hospitalsdirektør Henning Daugaard og vicedirektør Torben Laurén*

## Budgetopfølgning 2009

### Tæt ledelsesmæssig opfølgning på afdelingernes aktivitet

**Nye tiltag i stabene skal give bedre støtte til afdelingsledelserne**

Med de udmeldte afdelingsbudgetter for 2009 har vi valgt en linje, hvor vi opretholder efterårets høje aktivitetsniveau. Det betyder, at vi viderefører ambitionerne i strategien for Det Ny Gentofte 2007+, og samtidig undgår vi yderligere besparelser på hospitalet.

**Forbedret ledelsesinformation og mere proaktiv indsats fra stabene**

2009 bliver dermed et udfordrende budgetår for Gentofte Hospital, hvor vi fortsat har behov for en stor indsats i alle afdelinger og en tæt ledelsesmæssig opfølgning på udviklingen. Det bliver ikke mindst vigtigt at følge op på afdelingernes DRG-produktion, så vi sikrer, at hospitalet har en merindtjening og kan holde udgiftsbudgetterne.

I samråd med afdelingsledelserne iværksætter vi derfor en række nye tiltag i stabene, som skal give afdelingsledelserne en bedre støtte i opfølgingsarbejdet.

### Serviceinformation til ledelsesinformationen

Al eksisterende ledelsesinformation får et serviceeftersyn, så opfølgingsmulighederne allerede fra midten af februar måned forbedres. Der indføres ugentlige opgørelser over hospitalets produktion af ydelser og kapacitetsudnyttelse for såvel operationsstuer, ambulatorier som sengeafsnit.

Samtidig har stabene fået til opgave i en fast månedlig kadence at foretage analyser af seneste måneds udvikling med fokus på såvel positive som negative trends med angivelse af, hvilke tiltag udviklingen giver anledning til.

**Der er besluttet en årsplan for den opfølgende dialog mellem afdelingsledelser, hospitalsdirektion og stabe**

Der er endelig besluttet en årsplan for den opfølgende dialog mellem afdelingsledelser, hospitalsdirektion og stabe, som skal sikre, at budgetopfølgningen bliver koordineret i forhold til hospitalets mange igangværende udviklingsinitiativer.

*Yderligere oplysninger: Hospitalsdirektør Henning Daugaard og økonomi- og planlægningschef Torben Hedegaard Jensen*

## Fusion af reumatologien

**I de første dage af januar flyttede reumatologien fra Herlev Hospital til Gentofte Hospital, hvor den er fusioneret med Medicinsk afdeling C**

Efter et par intensive flyttedage blev der afholdt en velkomstceremoni den 8. januar 2009.

**Fusionen er sket i flytterod og lettere tumult, men personalet har efterhånden lært hinanden godt at kende og er optimistiske om fremtiden**

Flytningen har været præget af store startvanskeligheder med både telefon- og it-systemer, hvilket har skabt - og stadig skaber - forstyrrelser.

Der har ligeledes været en uventet stor arbejdsbyrde med at få overført journalerne fra Herlev Hospital. Bunken af uskrevne og færdigregistrerede journaler voksede sig hurtigt til et større bjerg. En meget stor indsats fra personalets side har siden bragt bunken ned.

#### **Fusion i byggerod**

Ombygningen af ambulatoriet har trukket lidt ud. Det betyder, at der er modtaget patienter i byggerod til stor gene for både patienter og medarbejdere. Ambulatoriet blev derfor lukket ned i uge 5, så håndværkerne med en ihærdig indsats kunne blive færdige og personalet kunne få orden på flyttekasser og journaler.

Det fusionerede personale udtrykker på trods af alt dette tilfredshed med forarbejdet til visionerne for den fusionerede reumatologiske funktion - og ser optimistisk på de fremtidige samarbejdsforhold og den styrkelse af specialet, som fusionen også forventes at medføre.

Gentofte Hospital byder vores nye kollegaer velkommen!

*Yderligere oplysninger: Planlægningskonsulent Ebbe Brage og vice-direktør Torben Laurén*

## **OPUS vinder frem**

### **Øget anvendelse af OPUS Arbejdsplads på de kliniske afdelinger i 2009**

Fra årsskiftet vil der i stigende omfang ske direkte journalføring i OPUS i forbindelse med selve behandlingen. Det vil sikre god kvalitet i journalerne.

Når informationen i notaterne først skal gennem en diktafon eller skrives med pen og papir, bliver notatets vej til journalen forlænget, og der er derfor risiko for unøjagtigheder. Med OPUS skriver klinikerne selv egen notater direkte i systemet, og det giver mere eksakte registreringer og kronologisk korrekt indplacerede notater. En yderligere fordel ved en elektronisk journal er, at afdelingerne undgår bortkomne kladder, forsvundne bånd, utydelige diktater, manglende personidentifikationer og forlagte papirjournaler. Mulighederne for at øge kvaliteten i registreringen giver også bedre patientsikkerhed, letter afregning af ydelser og imødekommer visse akkrediteringskrav.

### **De kliniske afdelinger vælger selv indsatsområder**

I første omgang vil de kliniske afdelinger tage fat på arbejdet med OPUS inden for afgrænsede områder af produktionen. Afdelingerne vælger selv, hvor der er størst gevinst i at notere og registrere i OPUS; for eksempel i forbindelse med bestemte vagter eller

**Kortere vej fra notat til journal sikrer kvaliteten**

### It-afdelingen vil arbejde tæt sammen med de kliniske afdelinger

udvalgte kirurgiske indgreb. I samarbejde med It-afdelingen vil afdelingerne udarbejde skabeloner til standardnotater i OPUS. It-afdelingens OPUS-projektgruppe vil også sammen med afdelingerne stå for arbejdsgangsanalyse, undervisning i nye arbejdsgange og i systemet for de involverede klinikere. OPUS indsatsområderne bliver gennemført frem til sommerferien, hvorefter afdelingerne og It-afdelingen evaluerer de nye processer og opsamlar viden til den videre udbredelse af elektronisk journalisering.

### Fokus skal fremover være elektronisk

I løbet af 2009 vil der ske en udtynding af journalerne, så den elektroniske information ikke længere vil indgå i papirjournalerne. Dermed flytter fokus for journalisering sig mere og mere mod den digitale verden. På længere sigt er målet helt at overgå til *papirløse afdelinger*, hvor al dokumentation findes elektronisk. Når det sker, kan patientdata tilgås umiddelbart og fra enhver computer på hospitalet. Derudover kan data tilgås fra Regionens øvrige *OPUS-hospitaler*, fra primærsektoren og fra patientens egen e-journal.

### Fokus på ikke at optage tid hos klinikerne

### Lægeseekretærer får nye opgaver

Det øgede fokus på elektronikken vil betyde, at der fremover vil være behov for lægeseekretærressourcer til både at udføre de traditionelle opgaver med papirjournalisering og nye opgaver med kvalitetssikring, opfølgning og superbrugereksperiment i OPUS. Tilrettelæggelsen af de nye opgaver vil ske i tæt dialog med de ledende lægeseekretærer. Samtidig med udviklingen af sekretærernes opgaver skal der være stort fokus på klinikernes ressourcer, så registreringer i OPUS ikke optager unødigt meget tid hos dem.

*Yderligere information: It-chef Thomas Kjellberg Christensen og hospitalsdirektør Henning Daugaard*

## Konference for lægeseekretærelever

### Hvilke jobmuligheder er der for lægeseekretærelever, når uddannelsen er færdig?

### Lægeseekretæreleverne på Gentofte Hospital stod bag en meget succesfuld konference

Hvor kan man få job som lægeseekretær? Det var det store spørgsmål, da Gentofte Hospitals lægeseekretærelever sammen med eleverne fra Rigshospitalet torsdag den 29. januar 2009 holdt konference i auditoriet. I alt ca. 100 lægeseekretærelever og elevansvarlige var mødt op.

Fokus lå på jobmulighederne i fremtiden, og eleverne havde inviteret oplægsholdere fra både det offentlige sygehusvæsen og fra privathospitaler, vikarbureau og privat praksis til at fortælle om karrieremuligheder og fordele og ulemper ved de forskellige sektorer. Også en ledende lægeseekretær fra Rigshospitalet var inviteret til at fortælle om de muligheder uddannelsen giver for at få et lederjob.

# Nyhedsbrev nr. 3

At arrangere en konference i fællesskab er en del af lægesekretærernes uddannelse, og i år var alle deltagere og oplægsholdere imponerede over det meget professionelle niveau eleverne havde lagt for dagen. Alt var timet og tilrettelagt, programmet var professionelt sammensat, og der var sørget for rigtig god forplejning – sponsoreret af lokale virksomheder.

*Yderligere information: Uddannelsesleder for lægesekretærer Dorthe Brit Eichen, HR-chef Birgitte Saugmann-Jensen og vicedirektør Torben Laurén*

## Kliniske lektorer

### Den tredje og sidste kliniske lektorstilling besættes nu

#### Tre kliniske lektorer

Der er afsat økonomi til at besætte den tredje og sidste kliniske lektorstilling, der består af 50 % klinik og 50 % sygeplejeskole. Den tredje og nye stilling vil snarest blive opslået i et tæt samarbejde med afdelingerne C og P.

Den fremtidige fordeling af afdelinger vil derfor se således ud:

**Anette Wendelboe Christiansen:** Afd. E, Afd. I og Afd. Z

**Anne Vinther Schmidt:** Afd. F, Afd. K og Afd. Y

**Ny klinisk lektor:** Afd. C og Afd. P.

*Yderligere oplysninger: Vicedirektør Torben Laurén*