

Indhold

"Sund og aktiv dag"	1
Årlig lønforhandling	2
Regionsrådsvalg i Region Hovedstaden.....	3
Vaccination imod Influenza A H1N1	4
It-tiltag i 2010.....	5

"Sund og aktiv dag"

Engagerede deltagere sørgede for en skøn og inspirerende stemning på Seniorudvalgets Sund og aktiv dag.



Dagen fik en start i højt gear med fitnesscoach Chris MacDonald, hvis budskab om mental og fysisk træning kombineret med restitution gik direkte ind hos deltagerne. Psykolog Kristoffer Munk gav stof til eftertanke med sine bud på, hvilke overvejelser man kan gøre sig, når man kommer nærmere pensionsalderen – om arbejdslivet og om privatlivet. Deltagerne fik svar på mange konkrete spørgsmål om pension, og de kunne dagen igennem få inspiration til sund kost, rygestop, og afslapning samt rådgivning om diabetes.



**Følg deltagerne i livs-
stils konkurrencen på
Geni****Livsstils konkurrence**

15 modige og friske medarbejdere har meldt sig til at konkurrere om at opnå den bedste procentuelle forbedring af deres BMI. Deltagerne er delt op i 3 hold, som konkurrerer mod hinanden.

Deltagerne skal frem til den 24. februar 2010 yde en indsats for at forbedre deres BMI. Holdene får tilbud om kostvejledning og kontrolvejninger, men det er holdene selv, der sætter mål for deres fysiske træning, og hospitalet har flere gode tilbud, der giver mulighed for at komme godt i gang.

**Sæt kryds ved den 8.
marts 2010****Sund og aktiv dag igen i 2010**

Seniorudvalget arrangerer en tilsvarende dag den 8. marts 2010 med fokus på sundhed og trivsel. Igen vil Chris MacDonald inspirere til gode livsstilsvaner, der vil være stande med sundhedsfremmende tilbud, og vinderne af livsstils konkurrencen kåres. Forfatter og foredragsholder Lone Kühlmann afrunder dagen med sine synspunkter om det at blive ældre. Medarbejdere over 50 år vil modtage en personlig invitation til dagen i slutningen af januar 2010.

Yderligere oplysninger: HR jurist Anne Barrit Sørensen, løn- og vilkårschef Karen Schmidt og vicedirektør Torben Laurén

Årlig lønforhandling

**De nye tillæg skal ud-
betales med april-
lønnen****Det er tid til at sætte de årlige lønforhandlinger i gang.**

Hospitalets MED-udvalg har drøftet processen for årets lønforhandlinger – den såkaldte lokale løndannelse - og der er enighed om at sætte processen i gang. Igen i 2010 er der afsat midler til forhandling i alle afdelinger. Puljerne vil være af samme størrelsesorden som sidste år – i visse tilfælde lidt større. I alt vil beløbet være ca. 7 mio. kr. for hele hospitalet, og forhandlingerne skal være afsluttet, så de nye tillæg m.m. kan udbetales med april lønnen.

HR-afdelingen arbejder p.t. med det konkrete datamateriale, som alle afdelinger og faglige organisationer får tilsendt, inden forhandlingerne går i gang.

Kriterier – drøftelse i lokale MED-udvalg

I lighed med tidligere år er der udarbejdet en guide til brug for den lokale forhandling. Forhandlingerne skal tage udgangspunkt i to overordnede kriterier, som er prioriteret i Lønudvalget og MED-udvalget:

- **Kompetenceudvikling.** *Formålet er at fortsætte igangværende proces med løbende kompetenceudvikling samt at understøtte udvikling af både faglige, sociale og personlige kompetencer hos den enkelte medarbejder.*
- **Evne og vilje til konstruktivt at indgå i samarbejde om fælles mål.** *Formålet er at understøtte arbejdet med at nå hospitalets overordnede mål.*

Årets kriterier: kompetenceudvikling og fælles mål

De to kriterier understreger vigtigheden af at anerkende medarbejdere, som i dagligdagen viser evne og vilje til at samarbejde om at realisere hospitalets nye profil, f.eks. ved at indgå i nye teams, at bakke op om beslutninger om nye arbejdsgange og at styrke samarbejdsklimaet. De lokale MED-udvalg skal forud for forhandlingerne drøfte kriterierne og præcisere, hvordan de giver indhold i den enkelte afdeling.

Forenklede rammer

Som noget nyt har hospitalets MED-udvalg desuden besluttet at forenkle de rammer, som er fastsat for forhandling af tillæg. Det betyder, at afdelingsledelserne fremover har kompetence til at forhandle inden for en større ramme end hidtil. Kriterier, beløbsrammer, puljer m.m. kan alle læse mere om bl.a. i nævnte vejledning om lokal løndannelse, som HR-afdelingen sender ud om kort tid.

Yderligere oplysninger: HR-løn og vilkårschef Karen Schmidt, HR-chef Birgitte Saugmann-Jensen og vicedirektør Torben Laurén

Regionsrådsvalg i Region Hovedstaden**Politisk drama om formandsposten i Region Hovedstaden.**

Vibeke Storm Rasmussen fortsætter som regionsrådsformand i Region Hovedstaden. Det står klart efter weekendens forhandlinger, hvor den 25-årige SF'er Andreas Røpke så sig nødsaget til at overlade formandsposten til socialdemokraterne.

I en lille uge så det ellers ud til, at vi ville få et formandsskifte i regionen, idet Andreas Røpke (SF) havde indgået aftale med de tre borgerlige partier Venstre, Konservative og Dansk Folkeparti om at bakke op om ham som regionsrådsformand. Men sådan blev det ikke, idet den 8 mand store SF-gruppe ikke var enige med Andreas Røpke om, at et samarbejde bestående af SF og de borgerlige var en god idé. Aftalen blev derfor underkendt og i stedet har SF nu indgået en ny aftale med Socialdemokratiet og Radikale.

Der kan læses meget mere om regionsrådsvalget på Region Hovedstadens hjemmeside www.regionh.dk, hvor man også kan se navnene på samtlige nye medlemmer.

Yderligere oplysninger: Hospitalsdirektør Eva Zeuthen Bentsen

Vibeke Storm Rasmussen får 4 år mere

Vaccination imod Influenza A H1N1

Vaccination af Gentofte Hospitals medarbejdere er i fuld gang.

Vaccinationerne er fordelt efter Sundhedsstyrelsens strategi

Vaccinationen af personalet på Gentofte Hospital startede i uge 46, og er stadig i gang. Der er i alt modtaget 350 vacciner fra Hovedstadens Apotek, nok til at vaccinere 350 udvalgte medarbejdere.

Fordelingen af vaccinerne er sket efter retningslinjer fra Region Hovedstaden. Retningslinjerne er iværksat på alle Regionens hospitaler på baggrund af den strategi, som Sundhedsstyrelsens har lagt for vaccination af sundhedspersonale. Det er den såkaldte "1. bølge" af vaccinationer, der er i gang, og dem som er blevet tilbudt vaccine hører alle til gruppen "kritisk/prioriteret" sundhedspersonale. Vaccinationerne er indtil videre forløbet som forventet og ca. halvdelen er gennemført.

Begrænset målgruppe

Det er selvsagt en meget begrænset del af personalet, som det har været muligt at vaccinere i denne bølge, og det har derfor været nødvendigt at foretage en kraftig prioritering af, hvem der var i målgruppen. Overordnet set er vaccinen tilbudt til personale, som har direkte patientkontakt med daglig gang i Skadestuen, Akutmodtagelsen og/eller Intensivafdelingen.

Årsagen til denne begrænsning er produktionskapaciteten på Statens Serum Institut, hvor vaccinen bliver fremstillet.

Det er primært anæstesiologisk- og operationspersonale, der bliver vaccineret

Fordeling af vaccine

På Gentofte Hospital har 1. bølge i praksis fordelt sig således:

- Medicinsk afdeling F: 118 personer (primært Skadestue og Akutmodtagelse)
- Anæstesi-operation-intensiv afdeling I: 90 personer (primært ITA)
- Medicinsk afdeling C: 20 personer (primært forvagter i Skadestue/modtagelse)
- Lungemedicinsk afdeling Y: 12 personer (lungefys)
- Serviceafdelingen: 30 personer
- COPSAC: 30 personer
- Kardiologisk afdeling P: 50 personer (primært læger og medarbejdere i Kardiologisk Laboratorium)

Ekstra pulje

Efter Hovedstadens Apotek har fået distribueret vacciner hørende til 1. bølge, har det nu vist sig, at der er blevet et antal vacciner til overs. Gentofte Hospital vil få tildelt ca. 250 vacciner fra denne pulje. Disse vacciner vil blive fordelt efter samme kriterier som hidtil. Region Hovedstaden har henstillet til, at det først og fremmest er anæstesiologisk- og operationspersonale, som kommer i betragtning. De pågældende personer vil få direkte besked.

Det er fortsat planen, at tilbud om vaccination i 2. bølge vil ske i starten af 2010. Region Hovedstaden har meldt ud, at det vil tilbydes til samtlige ansatte, der skal dog tages forbehold for epidemiens udvikling.

Yderligere oplysninger: HR-konsulent Thomas Meyer Jakobsen, HR-chef Birgitte Saugmann-Jensen og vicedirektør Torben Laurén

It-tiltag i 2010

Single Sign On og mange andre nye it-forbedringer i 2010.

Single Sign On kommer i 2010

I 2010 vil It-afdelingen bl.a. påbegynde implementeringen af en løsning for Single Sign On og sessionsbevarelse. Denne løsning vil gøre det muligt for brugerne at logge ind på få sekunder. Derudover bliver det muligt at bringe en igangværende session med til en anden computer. Det vil sige, at alle indstillinger og åbne vinduer vil være som på den skærm brugeren kom fra.

Til næste år vil der komme nødweb for OPUS, og derefter begynder It-afdelingens Journalprojekt at slanke i OPUS-notaterne.

Sterilcentral og ny introduktion

Mange nye it-projekter i år 2010

It-afdelingen vil i 2010 arbejde intenst på at få automatiseret en stor del af de tunge, manuelle processer i Sterilcentralen. Og der udvikles også en ny introduktion af it-systemer for nye medarbejdere på hospitalet. Hertil kommer systemopgraderinger, it-infrastruktur og andre tiltag.

Årets superbrugere

Alle hospitalets superbrugere blev orienteret om de nye tiltag den 19. november 2009, hvor It-afdelingen holdt deres årlige netværksmøde for superbrugerne. Superbrugerne er en "fællesbetegnelse" for kontaktbrugere og EPM- og Orbit-koordinatorer. På mødet var tilbageblik på de mål der er nået i årets løb, og de som skal nås i 2010. Derefter kåring af årets superbrugere.



Og vinderne var:

- Årets Windows-superbruger 2009:
Annette Søe, Kardiologisk afdeling P
- Årets GS/OPUS-kontaktbruger 2009:
Janni Mathiasen, Medicinsk afdeling C
- Årets EPM-koordinator 2009:
Ulla Madsen, Planlagt kirurgi afdeling Z
- Årets Orbit-koordinator (team) 2009:
Anne Vogelius og Ann Jørgensen, Øre-næse-
hals/audiologisk afdeling E.

Årets brugere blev valgt ud fra kriterier om en særlig stor indsats i årets løb.

It-afdelingen takker superbrugere, koordinatore og kontaktbrugere for arbejdet i 2009, og ser frem til fortsat godt samarbejde i 2010!

*Yderligere oplysninger: It-chef Thomas Kjellberg Christensen og
hospitalsdirektør Eva Zeuthen Bentsen*