

Nyhedsbrev nr. 3

Indhold

Seniorpuljen 2008.....	1
Rekruttering af udenlandske sygeplejersker til Gentofte Hospital....	2
Undervisning i infektionshygiejne	3
Dansk Sygepleje Råds Forskningsstipendium tildelt ph.d.-studerende på Gentofte Hospital	4
Temadag for alle kliniske sygeplejespecialister og kliniske udviklingsplejersker	5

Seniorpuljen 2008

Medarbejdere over 52 år med mindst 5 års ansættelse kan også i år søge om at få andel i Gentofte Hospitals Seniorpulje. Puljen er oprettet som led i hospitalets seniorpolitik.

Seniorudvalget har drøftet kriterier for udmøntning af årets pulje, og er nået frem til, at der i 2008 prioriteres efter samme kriterier som sidste år. I den nye organisation (efter gennemført hospitalsplan) er der disponeret med ca. 0,75 mio. kr. til seniorordninger. Af dette beløb vil der i år være 200.000 kr. til rådighed til nye ansøgninger.

Medarbejdere over 52 år med mindst 5 års ansættelse på Gentofte Hospital kan søge om at få andel i Seniorpuljen

Aktuelle seniorordninger

Medarbejdere, der er fyldt 52 år og har mindst 5 års ansættelse på Gentofte Hospital, kan søge seniorpuljemidler til enten

- seniorfridage, set i forhold til ansættelseskvoten
- fuld pensionsindbetaling ved nedsættelse af arbejdstiden

Hospitalets motionscenter, Kost & Motionskurser og firmaordningen til Fitnesscentre er andre eksempler på tiltag, der også kan anvendes i seniorsammenhæng.

Betingelser

Medarbejdere, der allerede har eller får tildelt seniorfrihed, skal være opmærksomme på, at såvel 5. som 6. ferieuge ikke kan komme til udbetaling, men godt kan overføres til efterfølgende år, hvis det er nødvendigt for tilrettelæggelsen af arbejdet i afdelingen.

Ansøgningen

Ansøgningsskemaet findes i Personalehåndbogen på [KAI](#) under afsnittet Seniorpolitik.

HR-afdelingen skal modtage ansøgningerne senest den 7. marts.

Afdelingsledelsen skal underskrive og prioritere ansøgningerne. Herefter sendes ansøgningerne fra den enkelte afdeling samlet til HR-afdelingen, post 284 mærket "Seniorpuljen". Ansøgningsfristen er den 7. marts.

Nyhedsbrev nr. 3

Alle ansøgere modtager i løbet af april måned et brev med tilbage-melding på deres ansøgning. Brevet sendes til privatadressen.

Yderligere oplysninger: HR-chef Birgitte Saugmann-Jensen og hospitalsdirektør Henning Daugaard

Rekruttering af udenlandske sygeplejersker til Gentofte Hospital

Gentofte Hospital arbejder intensivt med at rekruttere og fastholde medarbejdere. Der kan nævnes en lang række eksempler på hvordan, der arbejdes med dette tema; kompetenceudvikling, nær-værsprojektet, psykisk arbejdsmiljø, tilrettelæggelse af arbejdet og arbejdstiden, sundhedsfremme, karriereplanlægning, bedre introduktion, bedre annoncering ved stillingsopslag etc.

Brug for medarbejdere

En bredspektret indsats er, hvad der skal til, hvis behovet for medarbejdere skal dækkes ikke kun her på vores hospital, men også på de øvrige hospitaler i Region Hovedstaden. Gentofte Hospital mangler i øjeblikket samlet set 25-30 sygeplejersker og omkring 10 SO-SU-assistenten, mens der ifølge Region Hovedstadens tværgående arbejdsmarkedsafdeling er brug for godt 700 sygeplejersker i Region Hovedstaden som helhed.

Det er på denne baggrund, at Region Hovedstaden har vedtaget et initiativprogram med seks strategier for rekruttering og fastholdelse af medarbejdere. En af strategierne omhandler rekruttering af særlige medarbejdergrupper. I forlængelse af denne strategi er der iværksat et tværgående projekt med henblik på at rekruttere udenlandsk arbejdskraft, som Gentofte Hospital deltager i.

Et pilotprojekt

I midten af februar starter således to tyske sygeplejersker i henholdsvis afdeling F og C. Derudover forventes yderligere 10 udenlandske sygeplejersker at starte på Gentofte Hospital i maj måned.

En god integration

Rekrutteringsforløbet ledes og koordineres af den tværgående arbejdsmarkedsafdeling i Region Hovedstaden, mens Gentofte Hospital primært skal koncentrere sig om den faglige og sociale integration på afdelingen og hospitalet. De udenlandske sygeplejersker får tilbudt sprogundervisning, bolig og mentorordning, så de kan føle sig velkomne og godt integrerede.

Målrettet rekruttering

Den tværgående rekrutteringsindsats er rettet mod tyske, polske og ungarske sygeplejersker, hvis uddannelsesbaggrund - eventuelt kombineret med praktisk erfaring - muliggør en dansk autorisation. Indsatsen anses for en succes, hvis matchet mellem den enkelte sygeplejerske og afdeling er så godt, at ansættelsesforløbet varer udover et år, og sygeplejersken har fået tilstrækkelig hjælp til at integrere sig i Danmark. Herudover rekrutterer Gentofte også syge-

I foråret starter 12 udenlandske sygeplejersker på Gentofte Hospital. Det sker som led i et tværgående projekt om rekruttering af udenlandsk arbejdskraft i Region Hovedstaden

Nyhedsbrev nr. 3

plejersker fra andre lande heriblandt Sverige. Forløbet evalueres endeligt i maj 2009, hvor pilotprojektet afsluttes.

For yderligere oplysninger: HR chef Birgitte Saugmann-Jensen og vicedirektør Torben Laurén

Undervisning i infektionshygiejne

Få planlagt undervisning i infektionshygiejne i eget regi

Tidligere har der været tilbud om tværfaglige kurser i infektionshygiejne af to dages varighed, men tilslutningen har ikke været overvældende. Derfor er tiden inde til en revurdering af konceptet, hvor I som brugere i højere grad inddrages både i forhold til indhold, tidsramme og med mulighed for, at undervisningen afholdes i jeres egen afdeling.



Bestil undervisning

Hygiejnesygeplejersken og den ledende overlæge i mikrobiologi tilbyder nu at komme ud i de enkelte afdelinger til morgenkonferencer, personalemøder, temadage eller lignende alt efter den enkelte afdelings behov. I bestemmer tidsramme og emner.

I denne tid hvor viral gastroenterit (Roskildesyge) har turneret på hospitalet i længere tid, kunne der måske være behov for at få opdateret jeres viden om dette emne!?

Hygiejnesygeplejersken kan kontaktes på tlf.: 39 77 30 08 (person søger 900), mail: susaag01@heh.regionh.dk

Yderligere oplysninger: Hygiejnesygeplejerske Susanne Aagaard og vicedirektør Torben Laurén

Nyhedsbrev nr. 3

Dansk Sygepleje Råds Forskningsstipendium tildelt ph.d.-studerende på Gentofte Hospital

Ph.d.-studerende Hanne Konradsen, afdeling E har modtaget et af 20 stipendier fra Dansk Sygeplejeråd. Stipendierne uddeles efter kriterier om, at projekterne skal have afsæt i klinisk sygepleje og være relevante for sygeplejen.

Resocialisering efter kræft

Hanne Konradsens projekt har titlen: Forandret udseende – at komme videre i livet. Det er en tre-årig kvalitativ, prospektiv undersøgelse af, hvordan patienter, der er opereret for kræft i hoved/hals eller øjne, oplever deres resocialiseringsproces, og hvordan sygeplejersker hjælper denne proces på vej. Undersøgelsen inkluderer patienter og fagpersonale fra Gentofte Hospital, Herlev Hospital, Rigshospitalet og Aarhus Universitetshospital.

Dansk Sygeplejeråd giver stipendium til forskning i kræftpatienters resocialisering



Projektet har været i gang siden 1. januar 2007 og forventes afsluttet den 1. januar 2010. Det er forventningen, at undersøgelsens resultater senere kan danne baggrund for en succesfuld intervention.

Hanne Konradsen har tre højt kvalificerede vejledere på sit projekt: Overlæge Per Cayé-Thomassen, Gentofte Hospital, professor Marit Kirkevold, Aarhus Universitet og seniorforsker Vibeke Zoffmann, UCSF Rigshospitalet.

Yderligere oplysninger: Ph.d.-studerende Hanne Konradsen, Øre-næse-hals/audiologisk afdeling E og vicedirektør Torben Laurén

Nyhedsbrev nr. 3

Temadag for alle kliniske sygeplejespecialister og kliniske udviklingssygeplejersker

Netværket for kliniske sygeplejespecialister i afdeling C inviterer for første gang alle kliniske sygeplejespecialister til en temadag med henblik på idé- og erfaringsudveksling på tværs af afdelingerne. Også de kliniske udviklingssygeplejersker er velkomne til at deltage.

Sæt kryds i kalenderen den 8. maj

Temadagen afholdes den 8. maj, kl. 8.00 - 12.00 i undervisningslokale 1, auditoriebygningen.

Temadagen annonceres med uddybende program i nyhedsbrevet i april måned.

*Yderligere oplysninger: Carrinna Hansen, klinisk udviklings-
sygeplejerske, Medicinsk afdeling C og vicedirektør Torben Laurén*