

Indhold

Renoveringen af Gentofte Hospital.....	1
Strategisk kompetencepulje 2008.....	2
Nyt type 2 diabetes samarbejde mellem Gentofte Hospital og Rudersdal Kommune	3
Arbejdsmiljø- og miljøaudit blev konfliktramt	4

Renoveringen af Gentofte Hospital

Programoplægget for fase 1 er færdigt. Og nu samarbejder driftsafdelingen med Koncernøkonomiafdelingen om en indstilling om bevilling af midler til selve projekteringen

Gentofte Hospital har ligesom de øvrige hospitaler i hovedstadsregionen været til møde med koncerndirektionen i Region Hovedstaden om hospitalsplanen og dens fysiske implementering på hospitalet. For os var udgangspunktet naturligvis det udarbejdede oplæg til Generalplan 2015 for hospitalet og den efterfølgende bearbejdning i Programoplæg for fase 1, renoveringen af 1. patientbygning. Den er udarbejdet i april-maj måned i samarbejde med en lang række ledere og medarbejdere på hospitalet

Planen og programoplægget præsenteret for koncerndirektionen i Region Hovedstaden

Planen og programoplægget blev positivt modtaget. Særligt den fleksible disponering blev fremhævet ligesom også planernes gennemarbejdede form, der giver en meget detaljeret vurdering af de økonomiske omkostninger.

Beregningerne holder stik

Regionens rådgiverteam har efterfølgende valideret beregningerne for fase 1 og har bekræftet, at de økonomiske konsekvenser svarer til de oprindeligt estimerede i Hospitalsplan 2007, når der tages hensyn til, at fasen bl.a. er udvidet med en ny central sengevaske i kælderen under patientbygningen. I alt vil udførelsen af fase 1 beløbe sig til ca. 360 mio.kr. Beregningsmetoderne anses for at være så valide, at de vil danne grundlag for den fremtidige beregningsmodel for de øvrige hospitalsplansprojekter i regionen.

En indstilling udarbejdes

Møderne har afstedkommet, at Koncernøkonomiafdelingen sammen med hospitalets driftsafdeling udarbejder en indstilling om bevilling af midler til projektering af fase 1 samt forudgående genhusninger og nødvendige renoveringer af hovedforsyningerne, svarende til ca. 85 mio.kr. Dermed vil det, med en senere bevilling af penge til selve udførelsen, være muligt at følge tidsplanen for Hospitalsplan 2007 og flytte audiologien fra Bispebjerg Hospital og allergologien fra Rigshospitalet til Gentofte Hospital i oktober 2009, samtidig med at nybygningerne i Grønnegårdene tages i brug.

Driftsafdelingen arbejder på en indstilling om bevilling til projektering m.v. på 85 mio. kr.

Nyhedsbrev nr. 12

Er omkostningerne til hospitalsplanen realistiske?

Igangsætningen af denne projektering vil ikke kun medføre en gennemarbejdning af fleksibiliteten og den fremtidige indretning af ambulatorier og sengeafsnit. Den vil også give Gentofte Hospital og regionen en beregning af de økonomiske omkostninger ved udførelsen, der er så præcis, at den kun vil kunne overgås af den egentlige licitation. Med en så gennemgribende reovering som vores vil de økonomiske kalkulationer, der er en del af projekteringen, give både Gentofte Hospital og Region Hovedstaden en klar indikation af, om de samlede omkostninger til Hospitalsplan 2007 stadig er realistiske, eller om det vil være nødvendigt at foretage justeringer for at få disse til at holde.

En beslutning skal træffes

Det er i øjeblikket ikke klart, hvornår indstillingen om de 85 mio. kr., som vil være nødvendige for at gennemføre projekteringen og de indledende arbejder, vil komme på et Regionsrådsmøde. Der er dog brug for en beslutning meget snart, hvis de koordinerede tidsplaner mellem hospitalerne om implementering af hospitalsplanen skal holde.

Yderligere oplysninger: Driftschef Poul Low Mølle og hospitalsdirektør Henning Daugaard

Strategisk kompetencepulje 2008

Det samlede forbrug af puljemidler forventes at udgøre 1,3 mio. kr. i år.

Som led i Gentofte Hospitals arbejde med strategisk kompetenceudvikling har der gennem de seneste år været tradition for at afsætte en særlig pulje på 2 mio. kr. med det formål at understøtte arbejdet med den strategiske kompetenceudvikling. Puljens midler skal medvirke til at gøre medarbejderne og afdelingerne i stand til at leve op til nuværende og fremtidige krav til opgaveløsningen.

Puljen har således støttet gode udviklingsprojekter og andre gode initiativer i afdelingerne, der er i tråd med Gentofte Hospitals vision og strategi. Ansøgningen til puljen har været tæt koblet til afdelingernes dialogaftaler, MUS og afdelingernes kompetencehandleplaner.

Puljen i 2008

Direktionen har igen i 2008 afsat en pulje til at understøtte strategisk kompetenceudvikling på hospitalet. Som det tidligere er meldt ud, er puljen i 2008 reduceret med 1 mio. kr. i forhold til de tidligere års puljer på 2 mio. kr. på grund af de ekstraordinære budgetmæssige tilpasninger.

Det beløb, der kan søges i ansøgningsrunden 2008, er 500.000 kr.; mens det samlede forbrug af kompetencepuljemidler i 2008 forventes at udgøre 1,3 mio. kr. Det hænger sammen med, at der allerede er prioriteret midler fra puljen til et udviklingsprojekt omkring be-

**I år kan der søges
500.000 kr. i kompetencepuljen**

Nyhedsbrev nr. 12

handlersygeplejersker, og at et stort tværgående uddannelsesprojekt omkring fælles akutteam ikke blev afsluttet sidste år, hvorfor indsatsen og midlerne er overført til i år. Udmøntningen af kompetencepuljen i 2007 lå over de budgetterede 2 mio. kr., så overførselen af midler til 2008 betyder, at forbruget i 2007 kom til at ligge lige omkring de oprindeligt budgetterede 2 mio. kr.

Fokus på særlige indsatsområder

Puljen skal som anført bruges til at støtte udvikling af kompetencer, der bakker op om afdelingens og Gentofte Hospitals mål og målsætninger som beskrevet i dialogaftalerne og i Det Ny Gentofte 2007+.

Særlig fokus på kompetenceudvikling, der understøtter indsatsområder

Derudover ønsker direktionen ved ansøgningsrunden juni-august 2008 særligt at fremme kompetenceudvikling, der understøtter følgende syv indsatsområder:

- Patienttilfredshed, herunder bl.a. kontaktpersonsordning
- Patientforløb/pakkeforløb
- Rekruttering og fastholdelse
- Aktivitetsfremmende indsatser
- Implementering af hospitalsplanen
- Kvalitetsudvikling og forberedelse til akkreditering
- Generalplan 2015

Ansøgningsfristen er mandag den 11. august, og afdelingerne får svar på ansøgningerne tirsdag den 2. september.

Spørgsmål omkring puljen eller ansøgninger kan stilles til Åse Jelstrup (aasjel02@geh.regionh.dk) i HR-afdelingen.

Yderligere oplysninger: HR-chef Birgitte Saugmann-Jensen og hospitalsdirektør Henning Daugaard

Nyt type 2 diabetes samarbejde mellem Gentofte Hospital og Rudersdal Kommune

Diabetesklinikken i Medicinsk afdeling F har indgået et projektsamarbejde med Rudersdal Kommune og de praktiserende læger i kommunen om at udvikle et sammenhængende behandlingsforløb til patienter med type 2 diabetes.

Projektet, der foreløbigt løber året ud, har som mål at udvikle et sammenhængende patientforløb baseret på fælles guidelines, effektiv kommunikation mellem samarbejdspartnerne, et samlet rehabiliteringstilbud og kvalitetssikring af behandlingen.

Kommunale livsstilskurser supplerer den medicinske behandling

Specialbehandling på Gentofte Hospitals Diabetesklinik

Behandlingen kvalitetssikres i projekt-database

Kun 6 ud af 20 besøg er indtil videre afviklet

Tilbud om livsstilskurser

Forløbet giver den praktiserende læge mulighed for at henvise type 2 diabetes patienter over 18 år til nye kommunale tilbud om madværksted, individuel kostvejledning og motions- og rygestopkurser i grupper som et supplement til den medicinske behandling.

Diabetesklinikens tilbud

Den praktiserende læge kan efter eget skøn henvise patienter med en kompliceret diabetes til Gentofte Hospitals Diabetesklinik, hvor de får tilbudt et forløb bestående af fire besøg over seks måneder. Her kan patienterne desuden deltage i 2-dages kurser, hvor de lærer mere om sygdommen, og om hvordan de forebygger følgevirkninger. Diabetesklinikken tilbyder ved behov også supervision og coaching til de praktiserende læger i Rudersdal Kommune.

Kvalitetssikring

Behandlingen kvalitetssikres ved, at de praktiserende læger, de kommunale kursustilbud og Diabetesklinikken én gang om året indberetter behandlingsværdier til en projektdatabase, der administreres af Diabetesklinikken. Klinikken sender kvalitetsdata for den praktiserende læges egne patienter retur til lægen sammen med oplysninger om patienternes deltagelse og gennemførelse af de kommunale livsstilskurser.

Yderligere oplysninger: Ledende overlæge Ole Hamberg. Medicinsk afdeling F og vicedirektør Torben Laurén

Arbejdsmiljø- og miljøaudit blev konfliktramt

Som følge af konflikten er der gennemført færre afdelingsbesøg end forventet.

Gentofte Hospital har igennem flere år arbejdet med arbejdsmiljø- og miljøaudit. Resultaterne har hele vejen været meget gode bortset fra enkelte undtagelser. På Gentofte Hospital ses arbejdet med arbejdsmiljø- og miljøaudit både som en måde at **styrke** arbejdsmiljøet og miljøet generelt, og en måde at **sikre** arbejdet med arbejdsmiljøet og miljøet. Perspektivet i dette arbejde er også at forberede Gentofte Hospital på en kommende arbejdsmiljøcertificering.

Færre besøg afviklet

Arbejdet med arbejdsmiljø/miljøaudit er i år blevet ramt af konflikten, og det har bevirket, at vi indtil videre kun har afviklet 6 ud af 20 besøg.

Foreløbig er tre afdelinger vurderet som kategori 1 (høj), 2 som kategori 2 (middel) og 1 som kategori 3 (lav). Disse resultater indikerer, at vi også i år vil kunne få gode resultater via audit.

De sidste audits udsættes til efteråret**Sidste audits i efteråret**

Når arbejdet genoptages i fuldt omfang efter konflikten afslutning, vil der ligge opgaver ude i afdelingerne, der venter på at blive løst, og derfor bliver de resterende audits udsat til oktober/november 2008.

Sekretariatet for Sikkerheds- og miljøudvalget udmelder nye datoer for audit**Nye datoer for audit**

Planen er derfor, at Sikkerheds – og miljøudvalgets sekretariat snarest muligt meddeler afdelingerne de nye datoer for audit. Vi vil dog fastholde den oprindelige plan for, hvem der besøger hvem.

Yderligere oplysninger: Sikkerhedsleder Per-Ole Pedersen og hospitalsdirektør Henning Daugaard