

## Indhold

Surveybesøg på Gentofte Hospital .....	1
Implementering af nye indkaldelsesbreve .....	3
Nye indkaldelsesmapper på vej .....	4
Servicekassen er ikke længere tilgængelig .....	5
Lokal løndannelse 2009 på Gentofte Hospital .....	6
Rekruttering og udvikling – nye uddannelser .....	7
Projekt Strategisk Jobudvikling i sygeplejen .....	9
Ny profil-film .....	9
Æresdoktor i Rumænien .....	10
God sommer .....	11

## Surveybesøg på Gentofte Hospital

### Gentofte Hospital blev gennemgået ud fra JCI's og DDKM's standarder.

Syv surveyor-trainees har fire dage i sidste uge under kyndig ledelse af Richard Molteni fra Joint Commission International gennemgået mange områder og hjørner af Gentofte Hospital. Alt, hvad de så og kommenterede på, blev sat op i forhold til standarderne fra DDKM ([Den danske kvalitetsmodel](#)) og JCI ([Joint Commission International](#)). Programmet var tæt, og dagene har været lange for holdet, der også skulle skrive rapport over, hvad de så og ikke så.

### Patient-tracere

Holdet har arbejdet med patient-tracere og system-tracere. Patient-tracer betyder, at holdet udmelder nogle kriterier for en aktuell patient, og når der er fundet en patient, der opfylder kriterierne, besøges de afdelinger, der er eller har været i kontakt med denne patient. Herved afdækkes, hvordan personalet arbejder, herunder hvordan man arbejder systematisk med trinene i kvalitetscirklen. Det har været en fornøjelse at opleve, hvordan den faglige kvalitet og stolthed er kommet til syne i mødet mellem surveyorerne og personalet i samtalen om deres faglige arbejde.

### System-tracere

Desuden har holdet arbejdet med en række system-tracere. Det betyder, de har valgt nogle temaer ud, de vil undersøge nærmere på kryds og tværs gennem hospitalet. Holdet har undersøgt vores dokumentstyring, læst vejledninger og under besøgene har de spurgt ind til de udvalgte temaer. De steder, der har haft besøg, har medarbejderne svaret på mange spørgsmål – bl.a. om deres kompetencer. Såvel infektionshygiejnekomiteén og kvalitetsrådet er interviewet for at drøfte og belyse, hvordan de understøtter deres temaer.

Da holdet var under uddannelse, har det været en stor gruppe at få ind i afdelingerne – for alle har fulgt hinanden. Det betyder, at selv om surveyholdet har besøgt mange afdelinger på hospitalet, har der ikke været tid til at besøge alle afdelinger. Holdet har dog oplevet

Arbejdet med trinene i kvalitetscirklen er blevet afdækket

Holdet har besøgt mange afdelinger på hospitalet – dog ikke alle

# Nyhedsbrev nr. 13

en enorm stor opbakning fra alle – også selvom vi ikke kunne indfri ønsket om, at afdelingerne gerne ville vide, om man fik besøg og hvornår.

## Mundtlig afrapportering

Torsdag eftermiddag gav holdet en mundtlig afrapportering til alle de fremmødte medarbejdere i Store Auditorium. Helt kort blev følgende fremhævet:

### Ros

- Time-out i somatikken
- Adgang til hånddesinfektion overalt og godt skiltet
- Patientidentifikation
- Sikkerhed aften og nat
- God skriftlig information til patienter i skadestue og intensiv
- Gode elektroniske dokumentationssystemer på intensiv

### Ris

#### Behandling

- Behandlings- og sygeplejeplan er ikke veldokumenteret
- Mangler krav til indhold i behandlings-/ sygeplejeplaner
- Smertevejledninger mangler mht. metode til vurdering
- Børn mangler hospitalsspecifikke retningslinjer for vurderinger og behandling og observation

#### Sikkerhed og forsyninger

- Branduddannelse
- Manglende brandøvelser, specielt i risikoområder
- EXIT-skiltning sparsom
- Beredskabsplan uspecifik, specielt i forhold til interne katastrofer
- Vanskelige flugtveje
- Uklar ansvarsfordeling mellem eksterne entreprenører og hospitalet
- Kemikalier, der mangler centralt overblik over decentrale lagre
- Farligt affald (batterier, kemikalier, kanylespande) placeret på gulve og gangarealer
- Overfyldte gange - brandrisiko

Især i en tid med nybyggeri og renovering er det vigtigt, at sikkerheden er høj. Teamet stillede blandt andet spørgsmålstegn ved, hvad vi gør med patienter, der er vanskelige at flytte, hvis der fx opstår brand.

#### Personalets kvalifikationer og uddannelse

- Personale med særlige ansvarsområder (behandlersygeplejersker, kardiologiske sygeplejersker, plejeportører) mangler bemyndigelse
- Personalesagernes indhold ikke fyldestgørende (MUS, brand, hjertestop, bemyndigelse)

# Nyhedsbrev nr. 13

Powerpoints fra afrapporteringsmødet kan ses [her](#)

Nu venter vi på at modtage den skriftlige rapport, som skal drøftes i de relevante organer på hospitalet. Tak til alle som har bidraget til et velgennemført survey.

*Yderligere oplysninger: Udviklingschef Birgitte Andersen og vicedirektør Torben Laurén.*

## Implementering af nye indkaldelsesbreve

**Det udvidede frie sygehusvalg genindføres fra 1. juli 2009. Det vil sige, patienterne får atter ret til at vælge behandling på et privat hospital, hvis ventetiden i det offentlige sygehusvæsen overstiger en måned.**

Mandag den 22. juni 2009 var der møde i auditoriet for alle afdelinger, hvor Region Hovedstadens Rådgivnings- og Informationsenhed gennemgik reglerne på området.

Den skriftlige vejledning til frit og udvidet frit sygehusvalg ligger på [Geni](#). Herudover er der oprettet en hotline til Region Hovedstadens Informations- og rådgivningsenhed. Telefonnummeret, som kan bruges af alle medarbejdere, er: 51 31 53 46

### Implementering

I forbindelse med genindførelsen af det udvidede frie valg skal de nye indkaldelsesbreve implementeres på alle afdelinger, og de gamle skal slettes.

### Workshops

GS-funktionen er i fuld gang med arbejdet, og i den forbindelse afholdes der workshops for de kliniske afdelinger. Her kan man få hjælp til den endelige tilretning af brevene samt til oprydning og udryddelse af de gamle breve.

I forbindelse med implementeringen afholdes der workshops torsdag den 25. juni fra kl. 9-11 og kl. 13-15. samt mandag den 29. juni fra kl. 12.30-15.00.

Tilmelding til et af tidspunkterne via mail til: [Bodil Ustrup](#) eller [Rikke Westmark Buus](#)

*Yderligere oplysninger: Samordningskonsulent Henrik Tafdrup, Patientservicechef Berit Schwartz og hospitalsdirektør Eva Zeuthen Bentsen*

Der er blevet afholdt informationsmøde om de nye indkaldelsesbreve

Tilbud om at få hjælp til tilretning og implementering

## Nye indkaldelsesmapper på vej

**Samtidigt med at de nye indkaldelsesbreve gøres klar til brug fra den 1. juli 2009, lancerer vi nye indkaldelsesmapper til patienterne på Gentofte Hospital.**

Genindførelsen af udvidet frit sygehusvalg pr. 1. juli har medført nye og mere enkle versioner af indkaldelsesbrevene. I samme omgang er indkaldelsesmappen blevet til to – en til ambulante patienter og en til patienter, som skal indlægges. Det giver mulighed for at gøre teksten i mappen mere målrettet.

Mindre tekst, mere fokus

### Hvorfor fra én til to mapper?

Konklusionerne fra en interviewundersøgelse af nogle af Gentofte Hospitals patienter, som vi fik lavet i foråret 2009, viste, at mange føler de får alt for meget skriftlig information. Ingen havde rigtig læst det, der stod i mappen. Mange kørte hurtigt trætte i det skriftlige materiale, fordi det indeholder for mange fremmedord og for lange tekster. Patienterne syntes også, der var mange irrelevante oplysninger og for mange gentagelser. Undersøgelsen har resulteret direkte i en beslutning om at forenkle teksten i mappen og lave et nyt design med foto og farver.

Patienterne synes, de får for mange skriftlige informationer

I øjeblikket lægger grafikerer sidste hånd på mappen til ambulante patienter, og mappen til patienter, som skal indlægges. Der går besked med bestillingsnr. til afdelingerne, så snart de nye mapper er klar.

### Enkelt, men effektivt

Konklusionerne på interviewundersøgelsen kommer også til at præge Kommunikationsenhedens arbejde med andre skriftlige patientinformationer fremover. Vi ved, at den skriftlige information er med til at præge oplevelsen af, hvordan det er at være patient på Gentofte Hospital. Derfor sætter Direktionssekretariatets kommunikationsenhed ind på i alt tre områder for at forbedre den skriftlige patientinformation. Med de nye mapper og de forenklede indkaldelsesbreve har vi taget de to første skridt. Det tredje skridt bliver noget længere og kommer til at handle om patientpjeccerne. Målet er, at vi i samarbejde med afdelingerne udvikler standarderne for at gøre informationerne mere enkle og dermed mere forståelige over for modtageren. Dette udviklingsarbejde begynder efter sommerferien.

Tre indsatsområder

Hvis man er interesseret i at læse rapporten om patienternes oplevelse af den skriftlige patientinformation, er man velkommen til at få et eksemplar. Rapporten fås ved henvendelse til Direktionssekretariatet.

*Yderligere oplysninger: Kommunikationsmedarbejder Astrid Dalum, sekretariatschef Kirsten Bork og hospitalsdirektør Eva Zeuthen Bentsen*

# Nyhedsbrev nr. 13

## Servicekassen er ikke længere tilgængelig

**Alle udbetalinger foregår elektronisk, og der foretages ikke længere kontantudbetalinger.**

Servicekassen er lukket, og derfor er der nu en række nye retningslinjer i forhold til indkøb.

Husk altid at opgive afdelingens EAN-nummer

### Elektronisk faktura og forskud

Først og fremmest er det vigtigt, at alle der køber noget på vegne af hospitalet husker at opgive afdelingens EAN-nummer ved fremsendelse af faktura. Når det ikke er muligt at få fremsendt en elektronisk faktura, har man mulighed for at få et forskud ved personlig henvendelse i Regnskabsfunktionen. Man skal henvende sig, med udfyldt og godkendt udgiftsbilag, til afdelingens kontaktperson i regnskabsfunktionen. Generelt skal alle henvendelser til Regnskabsfunktionen foregå til den enkelte afdelings kontaktperson.

### Udlæg

Hvis man har haft et udlæg, skal der udfyldes og godkendes et udgiftsbilag, og det skal sendes til kontaktpersonen i Regnskabsfunktionen. Såfremt der sker ændringer i, hvem der er udpeget til at attestere eller anvise bilagene, er det vigtigt at meddele dette til kontaktpersonen.

Ved køb for over 3000 kr. er det muligt at foretage online-køb

### Online-bestilling

Ved køb over 3000 kr. er det muligt at foretage online-køb ved personlig henvendelse i Regnskabsfunktionen. Sådanne udlæg vil ofte være aktuelle for forskere til eksempelvis betaling af kongresdeltagelse, flybilletter, hotelophold i udlandet m.m.

Der kan læses mere om udlæg, forskud og online-bestilling på Geni under økonomi. [Klik på udlæg.](#)

### Taxabonner

Taxabonner skal fremover bestilles af afdelingerne selv via indkøbssystemet SCILS. Der påregnes leveringstid på en uge. De bestilles som *ikke katalogvare* hos Taxa Nord. I tekstfeltet skal man opgive afdelingens kontonummer hos Taxi Nord. Dette nummer vil blive oplyst til samtlige ledende lægesekretærer. Taxabonner har kun 1 års gyldighed. Vær opmærksom på, at der i Regnskabsfunktionen ikke længere findes et lager.

Leasing ønskes ikke anvendt til anskaffelse af nyt apparatur

### Regler for anskaffelse af udstyr og apparatur

Der er i Region Hovedstaden taget principielt stilling til, at leasing ikke ønskes anvendt til anskaffelse af udstyr og apparatur. Al leasing skal derfor godkendes af regionens økonomidirektør, og leasing med værdi over 500.000 kr. skal bevilges af regionsrådet.

Leasing skal i denne sammenhæng forstås meget bredt som et finansieringsmæssigt instrument, der pålægger regionen eller hospitalet en økonomisk forpligtelse over en årrække. Dette omfatter alle aftaler og kontrakter, hvor apparatur anskaffes, mod at vi binder os til at betale eller udføre en modydelse i en årrække. Det gælder

# Nyhedsbrev nr. 13

således for Gentofte Hospital, at al apparatur som udgangspunkt skal købes kontant.

Alle apparaturanskaffelser, uanset betalingsform, skal behandles og prioriteres af den medikotekniske komité på Gentofte Hospital. Indkøb af apparatur mv. foregår efter de gældende arbejdsgange. Tidligere indgåede leasingaftaler skal meddeles til den medikotekniske komité, og det skal sikres, at apparaturet er registreret hos Driftsafdelingen. Tidligere indgåede aftaler kan løbe frem til aftalens udløb, men der må ikke indgås nye aftaler om forlængelse eller udskiftning jævnfør ovenstående.

*Yderligere oplysninger: Planlægningskonsulent Ebbe Brage, økonomi- og planlægningschef Torben Hedegaard-Jensen og hospitalsdirektør Eva Zeuthen Bentsen*

## Lokal løndannelse 2009 på Gentofte Hospital

**Hospitalets MED-udvalg synes Gentofte Hospital har haft en god proces og nåede et flot resultat i 2009.**

MED-udvalget har drøftet Lønudvalgets afrapportering om dette års forhandlinger om lokal løndannelse, og MED-udvalget var enige med Lønudvalget i, at vi har haft en god proces og er nået et godt resultat, som parterne har samarbejdet konstruktivt om at nå.

De kriterier, der i år blev brugt ved lønforhandlingerne var:

- Medarbejdernes vilje til kompetenceudvikling
- Medarbejdernes engagement i hospitalsplanen

### Processen løb fra januar til april

Den lokale lønforhandling blev sat i gang lokalt på afdelingerne i januar 2009 med en tidsplan, som betød, at alle aftaler skulle effektueres med lønnen for april. Forhandlingsresultatet er en blanding af individuelle lønaftaler, forhåndsftaler samt udbygning af eksisterende forhåndsftaler. Det er ikke muligt præcist at sige, hvor mange af hospitalets medarbejdere, der har fået del i puljebeløbene, men skønmæssigt er det knapt 1/3 af det personale, der har været omfattet af udmøntningsgarantien, og de har fået for i alt 5.798.942 kr. Dertil kommer forhandlinger og aftaler om lokal løn til ledende personale, som ikke er omfattet af udmøntningsgarantien.

### Nye forhandlinger i 2010

Lønudvalget mødes igen i løbet af efteråret 2009 for at tage initiativ til forhandlinger om lokal løndannelse i 2010. Nye erfaringer fra dette års forhandlinger vil blive inddraget i udvalgets anbefalinger

Ca. 1/3 del af alle hospitalets medarbejdere fik del i puljen på i alt 5,7 mio. kr.

# Nyhedsbrev nr. 13

og vejledninger, således at Gentofte Hospital også i 2010 kan gennemføre konstruktive forhandlinger og nå resultater, der er bredt accepteret.

*Yderligere informationer: Chef for HR Løn og Vilkår Karen Schmidt, HR-chef Birgitte Saugmann-Jensen og vicedirektør Torben Laurén*

## Rekruttering og udvikling – nye uddannelser

**Der er kommet godt gang i handlingsplanen for rekruttering og personaleudvikling på regionens hospitaler og øvrige virksomheder.**

Inden for indsatsområdet "Opgaveforskydning og nye uddannelses-typer" har regionen taget initiativ til tre nye uddannelser på områder med særlige rekrutteringsproblemer. Uddannelserne er: operationstekniker, sundhedsservicesekretær og beskrivende radiograf.

### Operationstekniker

Operationsteknikere er en ny faggruppe, der skal indgå i teamet på operationsstuerne og løse de opgaver, der ikke kræver sygeplejefaglighed. Der har allerede nu været set en tendens til at operationssygeplejerskestillinger bliver besat med andre faggrupper. En egentlig operationsteknikeruddannelse vil sikre, at disse medarbejdere får et fælles fagligt niveau. Uddannelsen tænkes i 1. omgang at rette sig mod det ortopædkirurgiske område.

Uddannelsen er ikke færdigudviklet, men det forventes, at der bliver tale om et 1- 2 årigt hovedforløb ovenpå en erhvervsuddannelse som f.eks. tandklinikassistent eller veterinær-sygeplejerske. Hvis alt går vel, vil de første operationsteknikere kunne starte på afdelingerne i 2011 eller 2012. [Læs mere om uddannelsen her.](#)

### Sundhedsservicesekretær

Formålet med uddannelsen til sundhedsservicesekretær er at aflaste det sundhedsfaglige personale og lægesekretærene for lettere administration og praktiske opgaver. Uddannelsen er kortere end både kontoruddannelserne og den egentlige lægesekretæruddannelse. Uddannelsen tager 1 år og 7 måneder og udbydes allerede i dag på en række handelsskoler landet over. Adgangskravet til uddannelsen er folkeskolens 9. klasse. Uddannelsen kan også gennemføres som merituddannelse eller et voksenforløb for medarbejdere med anden relevant uddannelse og erhvervs erfaring. Uddannelsen er også etableret på Gentofte Hospital med Dorte Eichen i HR-afdelingen som uddannelsesansvarlig. De første elever har netop afsluttet deres uddannelse, og der er lige startet et mindre antal nye elever. Eleverne har bl.a. været i praktik i Patientservice og i ambulatorierne på Medicinsk afdeling F og Kardiologisk afdeling P. [Læs mere om uddannelsen her.](#)

Operationsteknikeren vil gøre det muligt at aflaste operations-sygeplejerskerne

Sundhedsservicesekretæren skal løse kontoropgaver og praktiske opgaver inden for hele sundhedssektoren

**Beskrivende radiograf, en ny efteruddannelse for radiografer****Beskrivende radiograf**

Der arbejdes på flere måder med at afhjælpe manglen på personale på det billeddiagnostiske område. Det er både mangel på radiografer og radiologer til at beskrive og tolke resultaterne af de billeddiagnostiske undersøgelser foretaget af radiografer. Der etableres derfor en ny efteruddannelse for radiografer inden for radiografisk billedforståelse og tolkning inden for skeletsygdomme. Det forventes, at der starter 15 radiografer i september 2009. Formålet med den nye uddannelse er at etablere en opgaveglidning fra radiologer til radiografer. Opgaveglidningen skal ske inden for afgrænsede opgaver med ukomplicerede forløb uden at sænke kvalitetsniveauet.

Regionen påtænker endvidere at etablere en kort uddannelse til "røntgenassistenter", som kan overtage afgrænsede arbejdsområder fra radiografer. Ledende overlæge Anna Rosted fra Billeddiagnostisk afdeling på Gentofte Hospital deltager som lægefaglig repræsentant i en projektgruppe under regionen, der skal komme med forslag til nye uddannelser inden for det samlede billeddiagnostiske område.

**Mere fokus på international rekruttering****International rekruttering og integration**

Det indgår i regionens handlingsplan at udvide rekrutteringsgrundlaget ved at ansætte udenlandsk arbejdskraft. Gentofte Hospital har allerede nu været med i et projekt med ansættelse af sygeplejersker fra Østeuropa og Indien. Arbejdsmarkedsafdelingen under Region Hovedstaden har etableret et sekretariat, der skal arbejde målrettet med en fælles løsning af opgaver inden for international rekruttering. Læs mere om international rekruttering [her](#).

**Hvordan klarer vi fremtidens udfordringer på de medicinske afdelinger? Regionen spørger medarbejderne****Medarbejdertopmøde**

Et andet initiativ i handlingsplanen for rekruttering og personaleudvikling var afholdelsen af et medarbejdertopmøde for de medicinske afdelinger. Spørgsmålet var: "Hvordan regionen og hospitalernes medicinske afdelinger kan matche samfundsudviklingen med en stadig ældre befolkning". Regionen havde til mødet inviteret et repræsentativt udsnit af medarbejdere fra alle faggrupper fra hospitalernes medicinske afdelinger. Der var stor lyst til at debattere, og mange af debatterne blev afsluttet med en elektronisk afstemning. Alle forslag fra medarbejderne vil blive skrevet ned og samlet i et "Medarbejdernes idékatalog", som skal forelægges koncerndirektionen. Der kan læses mere om [medarbejdertopmødet på dette link](#).

**Søg yderligere oplysninger på Regionens intranet Regi**

Hvis man vil vide mere om Region Hovedstadens arbejde med rekruttering og personaleudvikling, kan man læse en samlet status og projektbeskrivelser på regionens intranet [Regi](#).

*Yderligere oplysninger: HR-chef Birgitte Saugmann-Jensen og vicedirektør Torben Laurèn*

## Projekt Strategisk Jobudvikling i sygeplejen

**Medicinsk afdeling F sengeafsnit 825 deltager i et delprojekt som led i regionens handlingsplan for rekruttering og personaleudvikling i Region Hovedstaden.**

Projektet er en del af regionens projekt "Nye uddannelser – nye muligheder", og denne del af projektet inkluderer opgaveforskydning.

**Medicinsk afdeling F har ansat 4 social- og sundhedshjælpere**

### Rekruttering

På rekrutteringsområdet har Medicinsk afdeling F ansat fire social- og sundhedshjælpere. Denne faggruppe har ikke før været kendt i hospitalsregi. Det viste sig at være en meget interesseret gruppe medarbejdere, som er meget motiverede for at arbejde på et hospital. De fire medarbejdere er fastansatte og bidrager til en stabil opgaveløsning i afsnittet. Social- og sundhedshjælperne har gennemgået et undervisningsprogram under introduktionen til hospitalet og afsnittet som supplement til den viden, de har via deres uddannelse. Social- og sundhedshjælperne arbejder under sygeplejerskernes og social- og sundhedsassistenternes ansvar.

**Nye teamledere forbedrer patientforløbene**

### Kompetenceudvikling

Som et led i integrering af en ny faggruppe i hospitals regi, blev der mulighed for at ændre organiseringen fra "grupper" til teams, hvilket medførte ansættelse af to teamledere. Teamlederne er erfarne sygeplejersker, som skal sikre veltilrettelagte koordinerede patientforløb. Teamledernes opgave er også at lede og fordele arbejdsopgaverne dagen igennem og sikre bedst mulige kompetencer til den enkelte patient. Til efteråret etableres et målrettet undervisningsprogram for de andre faggrupper. Projektet bliver løbende overvåget via kvalitetsdata, medarbejdertilfredshedsmåling, samt monofaglig refleksion, som tilbydes alle plejegrupper. Projektet løber indtil 1. marts 2010.

*Yderligere oplysninger: Projektleder Charlotte Bjørn, ledende oversygeplejerske Birgitte Rav Degenkov, Medicinsk afdeling F og vicedirektør Torben Laurén*

## Ny profil-film

**Filmen er lavet i forbindelse med Gentofte Hospitals nye profil som nærhospital.**

Gentofte Hospital har fået ny profilfilm, som bl.a. præsenterer hospitalets specialer, udvalgte forskningsområder og nybygningen. Filmen har en længde på ca. 12 minutter og skal fungere som en appetitvækker og ikke en uddybende gennemgang af hospitalets organisation.

Du kan se profil-filmen både på [Geni](#) og på [hospitalets hjemmeside](#).

# Nyhedsbrev nr. 13

## Hvad skal filmen bruges til?

Filmen skal bl.a. vises på fællesintroduktionerne for nyansatte, og når hospitalet får besøg udefra. Filmen kan også lånes på dvd i Direktionssekretariatet. Skriv en e-mail til:

[direktionen@geh.regionh.dk](mailto:direktionen@geh.regionh.dk).

*Yderligere oplysninger: Sekretariatschef Kristen Bork og hospitalsdirektør Eva Zeuthen Bentsen*

## Æresdoktor i Rumænien

**Overlæge, dr.med. Peter Vilmann fra Planlagt kirurgi afdeling Z er blevet udnævnt til æresdoktor i Rumænien.**

I starten af juni blev Peter Vilmann udnævnt til æresdoktor på University of Medicine and Pharmacy Craiova i Rumænien.



*På billedet står Peter Vilmann sammen med det rumænske universitets dekaner.*

## Gentofte Hospital på det sundhedsfaglige verdenskort

På Gentofte Hospital har Peter Vilmann med en af sine opfindelser været med til at sætte hospitalet på det sundhedsfaglige verdenskort.

Peter Vilmann fandt blandt andet på at sætte et ultralydshoved på kikkerten i forbindelse med kikkertundersøgelser. Denne opfindelse gør, at patienter, der får foretaget undersøgelser af luft- og spiserør, slipper for et krævende kirurgisk indgreb i fuld bedøvelse.

Du kan se og høre mere om Peter Vilmanns opfindelse i Gentofte Hospitals nye profil-film, som du kan læse mere om i dette nyhedsbrev.

*Yderligere oplysninger: Ledende overlæge Lars Steen Jacobsen, Planlagt kirurgi afdeling Z og vicedirektør Torben Laurén*

## God sommer



Nyhedsbrevsredaktionen ønsker alle medarbejdere på Gentofte Hospital og alle andre, der læser med i nyhedsbrevet, en rigtig god sommer.

Redaktionen holder sommerpause fra i dag, men udkommer med nyt igen den 1. september 2009.

Venlig hilsen

Sekretær Lene Frederiksen, kommunikationsmedarbejder Solveig Røigaard-Petersen, sekretariatschef Kirsten Bork, vicedirektør Torben Laurén og hospitalsdirektør Eva Zeuthen Bentsen