

Forskningsstrategi Gentofte Hospital 2009 – 2013

Hospitalsdirektionen & Gentofte Hospitals Forskningsråd

Tekst

Forskningsrådet og Direktionen,
Gentofte Hospital

Grafik og layout

Karen Krarup

Foto

Tobias Kiel Lauesen
Helene Ryttersgaard

Tryk

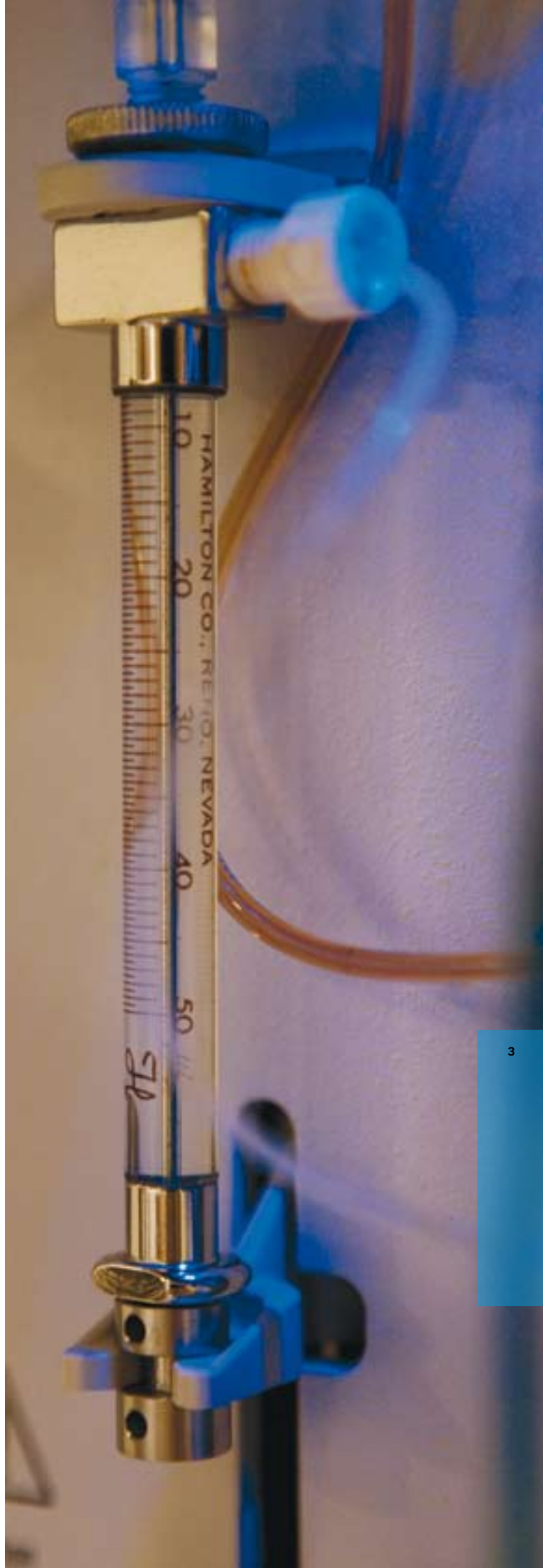
Damgaard-Jensen

Oplag

400

Indhold

1. Baggrund, mission og vision	4
2. Forskning af høj kvalitet tæt på patienterne	6
3. En attraktiv forskerkarriere	7
4. Gode forskningsmiljøer	8
5. Service- og støttefunktioner af høj kvalitet	9
6. Optimal udnyttelse af forskningen	10
7. Fremme og synliggøre forskningen	11



1. Baggrund, mission og vision

Ifølge Sundhedsloven (nr. 546 af 24. juni 2005 – Indenrigs- og Sundhedsministeriet) har alle dele af sundhedssektoren forskningsret og forskningspligt. Som universitetshospital er forskningsforpligtelsen yderligere betonet. Hospitalets status som universitetshospital indebærer, at det fungerer som klinisk uddannelsessted for kandidatuddannelser ved Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet med refusion fra universitetet for udgifter, der følger hermed, samt at hospitalet deltager i sundhedsforskning og forskeruddannelse med mulighed for finansiering over universitetets forskningspulje.

Forskningsstrategien har til formål at skabe rammer og vilkår for og stimulere til sundhedsvidenskabelig forskning inden for alle fagområder. Strategien skal bidrage til, at Gentofte Hospital er i front inden for sundhedsforskning og bidrager med ny viden nationalt og internationalt både på det sundhedsfaglige, det organisatoriske og det patientoplevede område. Strategien bidrager derved til rekruttering og udvikling af medarbejdere, ved at sikre hospitalet som et attraktivt sted at arbejde og forske, samt til at hospitalet fastholder og videreudvikler den høje kvalitet af den faglige behandling. Hospitalets forskningsstrategi skal desuden understøtte realiseringen af den regionale politik for sundhedsforskning.

Sundhedsvidenskabelig forskning er en kerneopgave for Gentofte Hospital. Hospitalets vision: "Fremtidens behandling til fremtidens patient", forudsætter i sig selv et særligt fokus på at bidrage til ny viden nationalt og internationalt både på det sundhedsfaglige, det organisatoriske og det patientoplevede område – og ikke mindst indoptage ny viden generelt så hurtigt som muligt i de konkrete patientforløb.

Forskningsstrategien tager udgangspunkt i implementeringen af "Politik for Sundhedsforskning i Region Hovedstaden". Samtidig er det vigtigt, at Gentofte Hospitals særlige indsatsområder afspejles i størst muligt omfang i de forskningsområder, der støttes. Det drejer sig om:

- Hurtig diagnostik
- Mest mulig ambulant/sammedagsbehandling
- Højest mulig patientsikkerhed
- Korte, effektive patientforløb – med fokus på patienttilfredshed og faglig kvalitet
- Digitalisering af resultater og dokumentation – samt opfølgning på kvalitetsdata
- Integreret samarbejde med praktiserende læger og kommuner.

Forskningsstrategien bygger på den grundlæggende antagelse, at forskning er en del af dagligdagen på et universitetshospital. Det er en gensidigt forpligtende opgave overalt på hospitalet, både på direktions-, afdelings- og individniveau, at sikre gennemførelse af forskningsstrategien, integration af forskning og praksis samt implementering af forskningsresultater. Det betyder bl.a. at sikre forskningskompetencer i et relevant omfang, herunder uddannelse og ansættelse af dedikeret, forskningskompetent personale til initiering, gennemførelse og implementering af forskningsaktiviteter. Det er desuden en ledelsesopgave at sikre forskningen tilstrækkelige rammer og vilkår. Dette involverer både økonomiske, strukturelle, organisatoriske samt holdningsmæssige forhold.

Det er strategiens mål, at der på Gentofte Hospital arbejdes med såvel tværfaglige som monofaglige forskningsteams, centralt på hospitalet og lokalt på de enkelte afdelinger. I disse teams arbejder faggrupper med forskellige videnskabsteoretiske paradigmer i en relevant afbalancering op mod forskningsaktivitetens mål og genstandsfelt.

Forskningsstrategien er et dynamisk dokument, som vil blive justeret i takt med at indre og ydre udfordringer ændrer sig. Det danner udgangspunkt for årlige, konkrete handleplaner, som forskningsrådet udarbejder.

Handleplanerne leverer indhold til Hospitalsdirektionens resultatkontrakt for forskningsområdet og afdelingernes dialogtaler. Hospitalets forskningsstrategi reflekterer de overordnede indsatsområder, der er fastlagt i "Politik for sundhedsforskning i Region Hovedstaden". Inden for hvert indsatsområde beskrives styrker samt initiativer for området med tilhørende indikatorer. Forskningen på hospitalet skal afspejle hospitalets profil bestående af ni hovedgrupper af patientforløb:

- Akutmodtagelse med fokus på hurtig diagnostik og korrekt visitation med speciallæge i front og nærskadestue med døgnetjening for borgerne i nærområdet
- Medicinske sygdomme med fokus på endokrinologi og gastroenterologi/endoskopi for borgerne i nærområdet
- Medicinske sygdomme med fokus på reumatologi, apopleksi og geriatri for borgerne i nærområdet
- Øre-næse-halssygdomme og audiologi for en meget stor del af regionens borgere samt en række landsdelsfunktioner
- Allergiske sygdomme som regionsfunktion med dermatologi, allergologi og lungemedicin
- Hudsygdomme for en meget stor del af regionens borgere
- Specialiseret lungemedicin herunder lungecancerudredning for en meget stor del af regionens borgere
- Planlagt kirurgi for en række specialer som en særlig regions- og udviklingsfunktion
- Specialiseret kardiologi for en meget stor del af regionens borgere

Hertil kommer forskning, der bakker op om denne profil i de tværgående kliniske afdelinger bestående af anæstesi-operation-intensiv afdelingen, klinisk biokemisk afdeling samt billed-diagnostisk afdeling, som rummer radiologi og klinisk fysiologi/nuklearmedicin.

For at imødekomme denne mission og vision for forskningen på Gentofte Hospital er det nødvendigt, at Gentofte Hospital er en attraktiv og dynamisk arbejdsplads for forskningsaktivt sundhedspersonale. Forskning af høj kvalitet skal være en del af dagligdagen. Der skal produceres forskningsresultater, som gør hospitalet nationalt og internationalt anerkendt som foregangshospital, og som et af de mest foretrukne blandt patienter, personale, henvisende læger, øvrige samarbejdspartnere samt myndigheder. Implementering af forskningsresultater skal i fokus, og det forudsætter en stærk forskningskultur, både i de enkelte forskningsmiljøer og på tværs af afdelinger, discipliner og faggrupper.

Gentofte Hospital vil som universitetshospital arbejde for at opfylde disse mål gennem:

- en aktiv ledelseholdning til forskningsstrategien, der tilgodeser hospitalets og de enkelte afdelingers forskningsmuligheder
- at sætte forskning på dagsordenen i hverdagen
- gensidigt forpligtende aftaler mellem direktion og afdelinger om at prioritere forskningen i det strategiske spor for hospitalet

- prioritering af levende forskningsmiljøer på hvert af hospitalets profilområder, initieret og prioriteret af de relevante afdelinger
- at styrke forskningen ved at opdyrke nye sundhedsfaglige forskningsområder, således at gode idéer kan udvikles i små miljøer og dermed bane vej for gennembrud
- at fastholde de excellente miljøer, hvor forskningen allerede er på internationalt niveau
- at tiltrække eksterne forsknings- og fondsmidler via en attraktiv forskningsprofil
- at udbrede og forankre evidensbaseret praksis og viden i den daglige arbejdsproces
- Gentofte Hospitals Forskningsråd, som er direktionens innovative sparringspartner på forskningsområdet og når det gælder strategiske overvejelser i forhold til forskning samt aktive medspillere til Regionens Strategiske Forskningsråd
- at øge og forbedre den videnskabelige produktion
- at sikre forskeren og forskningen gode vilkår, og derigennem øge andelen af forskningsaktivt personale på Gentofte Hospital.



2. Forskning af høj kvalitet tæt på patienterne

Styrker

Gentofte Hospital har en solid forskningstradition og en række stærke forskningsmiljøer afspejlet i årsrapporternes publikationslister. Nye eller mindre elitære forskningsområder vil her kunne hente inspiration og ekspertise, også til at skabe nye profil- og frontlinjeområder.

Gentofte Hospitals opgaver i forbindelse med regionsdannelse vil give nye muligheder og gode forudsætninger for at opretholde eksisterende frontlinjeforskning og samtidig udvikle profilområder i nye niches og felter. Samtidig med at de etablerede forskningsmiljøer vil få den opmærksomhed, der skal til, for at de kan styrkes og udvikles, vil der målrettet blive sat fokus på at stimulere nye og uopdyrkede områder og dermed bevidst understøtte den frie forskning.

Initiativer

- Der vil på såvel hospitalsniveau som afdelingsniveau blive arbejdet med forskningsprogrammer, der fastsætter, koordinerer og prioriterer indsatsen for såvel kliniske som ikke-kliniske forskningsområder inden for hospitalets ni profilområder. Programmerne evalueres årligt for at sikre stadig opdatering og opmærksomhed. Effekten af programmerne er klart formuleret, inklusive hvilke forventninger der er til ledelse og medarbejdere vedrørende prioriteringer og formål for forskningsindsatsen. Programmerne er en del af hospitalets dialogaftale og indgår dermed i hospitalets officielle målsætninger. Forskningsrådet leverer input til direktionens prioritering vedrørende de forskningsprogrammer, der udarbejdes på hospitalsniveau
- Translationsforskning understøttes, dvs. først og fremmest forskning i at få videnskabelige resultater implementeret i praksis
- Hospitalet vil arbejde offensivt på at sikre professorater og lektorater på alle de sundhedsfaglige styrkepositioner
- Antallet og andelen af ansatte med akademiske grader øges inden for alle relevante faggrupper
- For stillinger, som indeholder forskningsret og -forpligtelse, er relevante forskningsvilkår specificeret i ansættelseskontrakt og stillingsbeskrivelse
- Der udpeges forskningsansvarlige i alle afdelinger for alle forskningsforpligtede faggrupper
- Forskning indgår i dialogaftalerne på såvel afdelings som direktionsniveau. Der indgår målbare, tidsfastsatte succesindikatorer for alle relevante faggruppers forskningsaktivitet
- Forskning sættes på som et fast punkt på dagsordenen i alle fora, både i ledelses-, faglige- og medarbejderfora

Indikatorer:

- Antal videnskabelige publikationer, ph.d.- og dr.med.-afhandlinger, impact faktorer, citationsfrekvenser og patenter
- Antallet af beskrevne forskningsprogrammer på hospitals- og afdelingsniveau
- Antal af dialogkontrakter som omtaler forskningsprogrammer
- Andelen af forskningsaktivt personale opgjort en gang om året
- Antallet af nye professorater, kliniske forskningslektorater og lektorater
- Antallet af stillingsopslag, hvoraf procentdelen af arbejdstiden reserveret til forskning fremgår
- Antallet og andelen af læger, sygeplejersker, fysioterapeuter, ergoterapeuter, jordemødre og bioanalytikere med master-, kandidat- og doktorgrad
- Antal af stillings- eller funktionsbeskrivelser hvoraf forskningsvilkår fremgår
- Antallet af afdelinger med forskningsansvarlige læger, sygeplejersker, fysioterapeuter, ergoterapeuter, jordemødre og bioanalytikere
- Antallet af dialogaftaler, hvoraf forskningsaktivitetens succesindikatorer fremgår
- Antallet af dagsordener med fast punkt for forskning (MED-udvalg, afdelingsledelsesmøder og -seminarer, overlæge- og oversygeplejerskeråd etc.)

3. En attraktiv forskerkarriere

Styrker

Gentofte Hospitals opgaver i forbindelse med "Hospitalsplan 2007" vil give nye muligheder og gode forudsætninger for at etablere samarbejdsrelationer om forskning internt såvel som eksternt, som kan danne grundlag for nye stillingsprofiler for forskere.

Initiativer

- Der oprettes dedikerede post doc stillinger med forskningsaktivitet inden for alle relevante faggrupper. Prioriteres i et samspil mellem relevante afdelinger inden for rammerne af profilområderne
- Der arbejdes i alle forskningssammenhænge på at etablere et tæt samarbejde med relevante uddannelsesinstitutioner og universitetshospitaler samt erhvervsliv i ind- og udland
- Der oprettes post doc delestillinger mellem universitet og kliniske afdelinger eller Forskningens Hus, men også på tværs af afdelingsstrukturer på de ni profilområder og på tværs af hospitaler
- Der oprettes tværsektorielle delestillinger for forskere
- Forskerstillingsstruktur indgår i dialogaftalerne med konkrete tiltag for såvel afdelinger, profilområder som hospital

Indikatorer

- Antallet af stillinger med forskningsaktivitet beskrevet i stillingsbeskrivelsen
- Antallet af fælles projekter
- Antallet af sampublikationer
- Antallet af fælles post doc delestillinger
- Antallet af dialogaftaler, som indeholder forskerstillingsstruktur med konkrete tiltag



4. Gode forskningsmiljøer

Styrker

Der eksisterer i dag på Gentofte Hospital forskningsmiljøer af høj international standard, og disse kan fungere som rollemødder for etablering af faciliteter andre steder i huset. De ni nye profilområder, som hospitalet har efter hospitalsplanen, skaber nye muligheder for at gøre det nemt for forskerne at etablere samarbejde og synergi.

Forskningens Hus har til opgave at opspore områder, hvor der vil være oplagte stordriftsfordele, og hvor samarbejde vil være frugtbart for forskningen. Her er Gentoftes Netværk af Unge Forskere (GNUF) forankret. Endvidere kan ph.d.-studerende, som ikke er en del af afdelingernes forskningsmiljø, her få adgang til en arbejdsplads.

Initiativer

- Der oprettes lokale forskningsudvalg i alle afdelinger. Alle forskningsinteresserede faggrupper samt ledelsen er repræsenteret. Forskningsansvarlige sundhedspersoner organiserer og leder de lokale forskningsudvalg på afdelingsniveau
- Forskningsrådet foretager jævnlige site visits til lokale forskningsudvalg og overvåger særligt den forskning, der skal prioriteres på tværs af afdelinger på de ni profilområder
- Forskningsrådet foretager årlige forskningsaudits på udvalgte indikatorer. Dette danner udgangspunkt for aktiviteterne i det næste års handleplan
- Forskere opfordres til – og understøttes i – at deltage i nationale og internationale forskningsnetværk
- Unge forskere understøttes og stimuleres via Gentoftes Netværk for Unge Forskere (GNUF)
- Internationale gæsteforelæsere og gæsteforskere inviteres
- Eksterne audits på udvalgte indikatorer afholdes med aftalte intervaller
- Sikre at de nødvendige og tilstrækkelige forskningsfaciliteter er til stede til at opfylde målet om sundhedsvidenskabelig forskning på højt niveau

Indikatorer

- Antallet af afdelinger, som har etableret forskningsudvalg med tværfaglig sammensætning
- Afholdte site visits hvert andet år
- Årlig rapport hvori resultatet af forskningsaudits præsenteres
- Antal afholdte temadage, seminarer, symposier og konferencer med gæsteforelæsere på programmet
- Antallet af registrerede medlemmer i GNUF
- Antal afholdte møder
- Det gennemsnitlige deltagerantal ved netværkets møder



5. Service- og støttefunktioner af høj kvalitet

Styrker

Gentofte Hospital har med etableringen af Forskningsens Hus styrket den forskningsunderstøttende virksomhed for alle forskningsaktive faggrupper. Det gælder f.eks. vejledning og rådgivning i forbindelse med udfærdigelse af projektprotokol, indskrivning på universitetet og forskningsfinansiering.

Initiativer

- Hospitalsdirektion, Forskningsråd og Forskningsens Hus støtter aktivt eksisterende og kommende forskningsområder med organisation, supervision og økonomi
- Forskningsens Hus understøtter forskningsaktive inden for alle faggrupper med rådgivning og vejledning i forbindelse med finansieringsansøgninger, udarbejdelse af projektprotokol, metodologiske spørgsmål, indskrivning ved universitet, publicering, statistisk bistand osv.
- Økonomi- og planlægningsafdelingen varetager administration af forskningsmidler og leverer hurtig og kompetent assistance i forbindelse hermed
- Forskere får omkostningsfri assistance til udarbejdelse af materiale til foredrag, trykning af postere etc.
- Fast støtte til trykning af ph.d.-afhandlinger og andre særtryk efter aftale

Indikatorer:

- Stigning i antal realiserede forskningsprojekter
- Tilfredsheden med dette blandt husets forskere målt ved en årlig spørgeskemaundersøgelse
- Stigning i den samlede eksterne finansiering af forskningen målt hvert år
- Stigning i antal ph.d.-studerende i alle forskningsaktive faggrupper
- Tilfredsheden med administrationen af forskningsmidler og assistancen i relation til dette blandt husets forskere målt ved en årlig spørgeskemaundersøgelse



6. Optimal udnyttelse af forskningen

Styrker

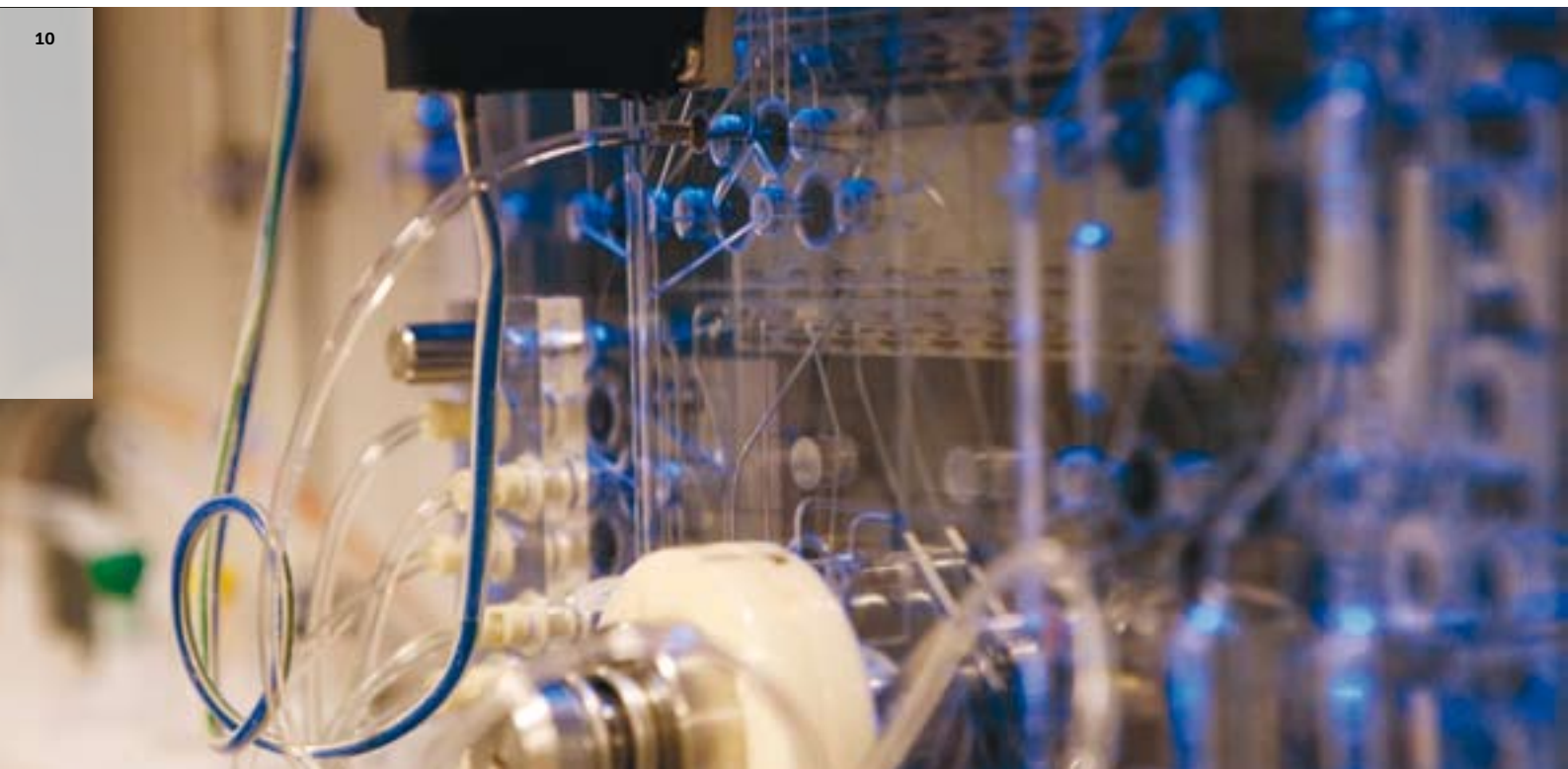
Inden for de forskellige forskningsmiljøer arbejdes der opsøgende i forhold til ny viden af relevans for specialet/faget og med implementering af evidens i praksis. På det organisatoriske plan er der etableret strukturer og initiativer, som understøtter dette i form af f.eks. faglige råd og netværk, journal clubs etc.

Initiativer

- Der arbejdes i retning af, at klinisk praksis og undervisning bliver evidensbaseret. Dette gøres ved at tilskynde til og understøtte udvikling af evidensbaserede beskrivelser af patientforløb i afdelingerne, og ved at udarbejde evidensbaserede kliniske retningslinjer. Referenceprogrammer, evidensbaserede kliniske retningslinjer og rapporter fra clearing houses danner udgangspunkt for valg af ny praksis
- Hvor ingen evidens eksisterer, udpeges strategiske områder for forskning

Indikatorer

- Antallet af kliniske retningslinjer hvoraf evidensniveauet fremgår, og som er indsendt til og godkendt af clearing houses, nationale faglige råd etc.
- Antallet af evidensbaserede forløbsbeskrivelser



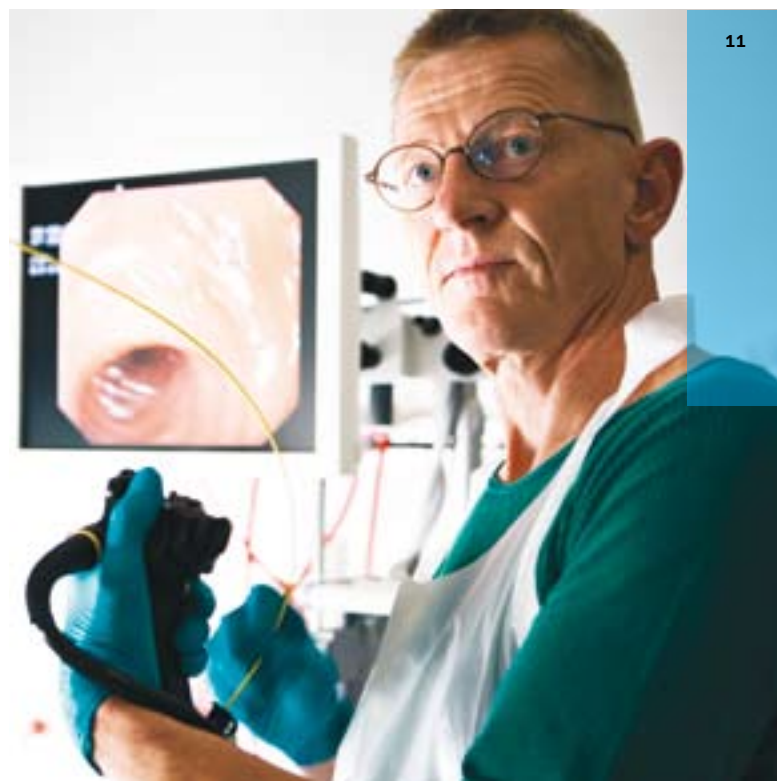
7. Fremme og synliggøre forskningen

Styrker

Vi understøtter udvikling af specifikke forskningsfelter og -ekspertiser, der kan medvirke til at give hospitalet en markant forskningsprofil og sikre udvikling af hospitalets ydelser. Der arbejdes på at synliggøre forskningsprofilen for også herigen- nem at kunne rekruttere og fastholde højt kvalificeret personale. Direktionen på Gentofte Hospital har afsat forskningsmidler i "Startpuljen" og arbejder på at oprette Gentoftes Forsknings- fond. Ansættelsen af en forskningskonsulent i Forskningens Hus med forskningsfinansiering som speciale giver husets forskere adgang til rådgivning og vejledning samt tæt sparring i forbin- delse med udarbejdelse af finansieringsansøgninger.

Initiativer og indikatorer

- Hospitalet/de enkelte profilområder/afdelinger prioriterer, opretter og finansierer nye ph.d.-stillinger hvert år
- Hospitalet opretter og finansierer nye professorater. Målet er mindst ét professorat på hvert profilområde
- Hospitalet udbygger antallet af forskningslektorater og post doc stillinger, herunder via medfinansiering fra interesserede afdelinger
 - *Indikatorer:*
 - Antal stillinger i hver kategori
 - Antal artikler i peer-reviewed tidsskrifter
 - Antal ph.d. afhandlinger
- Startpuljens størrelse øges hvert år de kommende fire år, gerne via ekstern medfinansiering
- Forskningens Hus har en udfarende rolle i at profilere hospita- lets forskningsindsats
 - *Indikatorer:*
 - Deltagelse i eksterne arrangementer
 - Kontakt til eksterne parter
- Hospitalet stimulerer forsknings- og udviklingsprojekter i samarbejde mellem private og offentlige virksomheder
 - *Indikatorer:*
 - Anmeldelser af potentielle opfindelser
- Forskningsrådet afholder i samarbejde med Forskningens Hus "Forskningens Dag" hvert år, hvor forskningsaktiviteter præsenteres for interne såvel som eksterne interessenter
 - *Indikatorer:*
 - Antal deltagere
 - Antal præsentationer og poster
- Hospitalets forskere deltager i Forskningens Døgn udbudt af FI (Forsknings- og Innovationsstyrelsen) og præsenterer hospitalets forskningsaktiviteter for borgerne og hospitalets ansatte - planlægges af Forskningens Hus
 - *Indikatorer:*
 - Antal afdelinger, som stiller op med aktiviteter til dette arrangement
 - Antal borgere/personale som deltager
 - Antal foredrag
- Forskere inden for alle faggrupper understøttes til deltagelse ved konferencer, hvor de skal præsentere hospitalets forsk- ningsresultater. Hjælp til ansøgning om ekstern finansiering ydes af Forskningens Hus
 - *Indikatorer:*
 - Antal forskere, der præsenterer deres resultater ved konferencer
 - Forskellige faggruppers repræsentation blandt disse
- Forskningens Hus indsamler, registrerer og profilerer hospita- lets forskningsaktiviteter løbende
- Årsrapporten profilerer skarpt forskningen på Gentofte Ho- spital





Forsknings Hus
Gentofte Hospital
Niels Andersens Vej 65
2900 Hellerup

www.gentoftehospital.dk