REGION

Gentofte Hospital

Nyhedsbrev nr. 2

Indhold

Tryghedsordning i regionen 1
Dialogaftaler for 2010 på plads 2
Lancering af ny strategi tirsdag den 2. marts 2
Velkommen til ny næstformand i MED-udvalget 3

Tryghedsordning i regionen

Oven på en række afskedigelser i Region Hovedstaden er en tryghedsordning nu blevet oprettet i regionen.

Tryghedsordningen er et tilbud til dem, der er blevet afskediget eller påtænkes afskediget i forbindelse med de aktuelle besparelser på regionens arbejdspladser. Hvis de ønsker det, kan de benytte tryghedsordningen til at søge nyt job i Region Hovedstaden.

Tryghedsordningen omfatter:

Tryghedsordningen omfatter blandt andet en jobbørs, en ressourcebank og individuel rådgivning

- En jobbørs, InterntJob, hvor ledige stillinger slås op, så afskedigede medarbejdere kan søge disse før alle andre.
- En ressourcebank, hvor medarbejderne får mulighed for at lægge deres CV og jobønsker ind, således at virksomhederne har mulighed for at kontakte dem. Man kan være omfattet af ressourcebanken i op til 12 måneder efter ansættelsesophør.
- Individuel rådgivning og uddannelse f.eks. med henblik på jobsøgning.

Hvis en medarbejder afskediges i forbindelse med besparelser, fremsender HR-afdelingen information til medarbejderen om tryghedsordningen. Her vil han eller hun få besked om, hvordan tilmelding sker, og hvilke muligheder der er.

På Gentofte Hospital har omstruktureringer i stabene samt ressourcetilpasninger på Medicinsk afdeling F medført, at medarbejdere er varslet til afskedigelse. Også disse medarbejdere er alle omfattet af tryghedsordningen.

Alle ledige stillinger, både faste, tidsbegrænsede og vikariater, skal igennem tryghedsordningen

Alle ledige stillinger, det vil sige faste stillinger, tidsbegrænsede stillinger og vikariater, skal igennem tryghedsordningen, så man kan vurdere, om der er medarbejdere i tryghedsordningen, der matcher stillingsopslaget. Er der et match, slås stillingen op internt i regionen med 10 kalenderdages frist. Er der ikke et match, eller kommer der ingen interne ansøgere med de rigtige kvalifikationer,

kan stillingen slås op eksternt og kan besættes med ansøgere uden for tryghedsordningen.

Yderligere oplysninger: HR-jurist Anne Barrit Sørensen, HR-lønrådgiver Henrik Filtenborg og hospitalsdirektør Eva Zeuthen Bentsen

Dialogaftaler for 2010 på plads

Dialogaftalerne mellem afdelingsledelserne og direktionen er nu faldet på plads og kan ses her. Der er i år særligt fokus på kvalitetsudvikling, forberedelse til akkreditering samt rengøring og hygiejne. Rekruttering og udvikling er ligeledes et af de indsatsområder, der fylder meget.

Aftalerne er struktureret omkring fire perspektiver: Patientperspektivet, procesperspektivet, læringsperspektivet og økonomiperspektivet. Under hvert perspektiv har afdelingerne beskrevet indsatsområder, mål og kriterier og deres handlingsplan for opfølgning. En beskrivelse af afdelingernes formål, organisering, budgetter, mål og ledelsesmæssige indsatsområder i 2010 indgår også i aftalerne.

Dialogaftalerne er udarbejdet af afdelingsledelserne i samarbejde med MED-udvalg og de lokale ledelsesteams i slutningen af 2009. Er herefter blevet justeret i samarbejde med Hospitalsdirektionen. I de kommende måneder vil afdelingsledelserne videreformidle de enkelte afdelingers dialogaftale og handleplan for opfølgning inden for egen afdeling.

Hospitalet har indgået dialogaftale for 2010 med Region Hovedstaden, som er politisk godkendt.

Yderligere oplysninger: Kvalitets- og Planlægningschef Poul Holt Pedersen og hospitalsdirektør Eva Zeuthen Bentsen

Lancering af ny strategi tirsdag den 2. marts

Hospitalets strategi 2010 - 2013 lanceres af direktionen tirsdag den 2. marts kl. 14.00 – 15.00. Begivenheden markeres med et festligt indslag og lidt lækkert til ganen. Sæt kryds i kalenderen allerede nu, så du kan være med på dagen.

Arrangementet finder sted i Store Auditorium, og alle er velkomne.

Yderligere oplysninger: Sekretariatschef Kirsten Bork og hospitalsdirektør Eva Zeuthen Bentsen

REGION

Gentofte Hospital

Nyhedsbrev nr. 2

Velkommen til ny næstformand i MED-udvalget

Den 2. februar 2010 blev portør Kim H. Olsen valgt som ny næstformand for hospitalets MED-udvalg. Han ser frem til de gode, sobre debatter, som han synes kendetegner MED-udvalgets arbejde på Gentofte Hospital.

Kim H. Olsen blev ansat på GH i 1980. Han har haft forskellige stillinger i portør-afdelingen og har siden 2005 fungeret som fællestillidsrepræsentant for portørerne. Frem til 31. december 2010 skal han varetage opgaven som næstformand for MED-udvalget.

Kim H. Olsen glæder sig til at besætte posten som næstformand.

”Det særlige ved jobbet som næstformand er, at man sidder i udvalget på vegne af samtlige medarbejdere på Gentofte hospital. Derfor er en af udvalgets vigtigste opgaver at samle op på de holdninger der bliver udtrykt i alle hospitalets medarbejdergrupper før beslutninger bliver truffet,” siger Kim H. Olsen.

Du kan læse mere om MED-udvalget her

Yderligere oplysninger: Sekretariatschef Kirsten Bork og hospitalsdirektør Eva Zeuthen Bentsen